

# PDP - 2020

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

**Boa Vista - Roraima**  
**2020**



**Reitora**

SANDRA MARA DE PAULA DIAS BOTELHO

**Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional**

DIOGO SAUL SILVA SANTOS

**Pró-Reitora de Administração e Planejamento**

REGINA FERREIRA LOPES

**Pró-Reitor de Extensão**

NADSON CASTRO DOS REIS

**Pró-Reitora de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica**

FABIANA LETÍCIA SBARAINI

**Pró-Reitora de Ensino**

SANDRA GRÜTZMACHER

**Diretora-Geral do *Campus* Boa Vista**

JOSEANE DE SOUZA CORTEZ

**Diretor-Geral do *Campus* Novo Paraíso**

ELIEZER NUNES SILVA

**Diretor-Geral do *Campus* Amajari**

GEORGE STERFSON BARROS

**Diretora-Geral do *Campus* Boa Vista Zona Oeste**

MARIA APARECIDA ALVES DE MEDEIROS

**Diretora de Ensino, Pesquisa, Inovação Tecnológica e Extensão do**

***Campus* Avançado Bonfim**

EVEMÍLIA SOUSA

## SUMÁRIO

1. Apresentação.....	3
2. Objetivos .....	4
3. Justificativa .....	4
4. Público-alvo .....	5
5. Vigência do PDP/2020 .....	5
6. Cursos a serem ofertados pela ENAP em rede em parceria com o IFRR .....	5
7. Catálogo de cursos da ENAP .....	5
Anexo I – Relatório de Ação de Desenvolvimento – Reitoria .....	6
Anexo II – Relatório de Ação de Desenvolvimento – <i>Campus Boa Vista</i> .....	42
Anexo III – Relatório de Ação de Desenvolvimento – <i>Campus Novo Paraíso</i> .....	53
Anexo IV – Relatório de Ação de Desenvolvimento – <i>Campus Amajari</i> .....	64
Anexo V – Relatório de Ação de Desenvolvimento – <i>Campus Boa Vista Zona Oeste</i> .....	71
Anexo VI – Relatório de Ação de Desenvolvimento – <i>Campus Avançado Bonfim</i> .....	74

## 1. APRESENTAÇÃO

O Decreto nº 9.991/2019, que dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP) da administração pública federal direta, autárquica e fundacional e que regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, quanto a licenças e afastamentos para ações de desenvolvimento, apresenta entre os instrumentos da PNDP, o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) com o objetivo de propiciar o desenvolvimento de competências em toda a administração pública de forma que cada instituição cumpra com os objetivos institucionais traçados.

Nesse sentido, o PDP do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima (IFRR) tem como finalidade listar as ações sistemáticas e continuadas de desenvolvimento necessárias ao alcance da missão e da visão institucional, de acordo com os princípios norteadores e os valores previamente constituídos.

O planejamento das ações de desenvolvimento deste PDP/2020 está composto por cursos e eventos construídos pela Reitoria juntamente com os cinco *campi* do IFRR, Boa Vista, Novo Paraíso, Amajari, Boa Vista Zona Oeste e Avançado Bonfim, e as necessidades de desenvolvimento a serem atendidas têm como foco o alcance dos objetivos institucionais previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

Para subsidiar a elaboração do PDP do IFRR, a Diretoria de Gestão de Pessoas e as Coordenações de Gestão de Pessoas dos *campi* realizaram o levantamento das necessidades de desenvolvimento, proporcionando a participação direta do gestor de cada unidade como articulador na identificação das demandas a serem atendidas. Ao final desse levantamento, houve a consolidação das informações em um único documento, que foi submetido à aprovação da autoridade máxima da instituição. Por fim, o PDP, com as demandas definidas, foi submetido à análise e à validação técnica do órgão central do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (Sipec).

Não representa a elaboração deste plano um engessamento das ações de desenvolvimento, visto que as demandas surgidas ao longo do ano serão analisadas conforme as necessidades estratégicas da instituição, podendo este instrumento ser revisado para exclusão ou inclusão de novas capacitações e qualificações, trabalho que orientará o planejamento e a execução das ações pelo setor de gestão de pessoas de todos os *campi* e da Reitoria.

## 2. OBJETIVOS

### Geral:

- Promover ações de desenvolvimento e estratégias de aprendizagem que proporcionem aos servidores do IFRR a aquisição de habilidades e o aprimoramento de competências que agreguem valor de qualidade à instituição e valor social ao indivíduo.

### Específicos:

- Promover e apoiar a capacitação e a qualificação do servidor para o exercício de atividades, com foco no desenvolvimento e no alcance dos objetivos institucionais do IFRR;
- Realizar, de forma contínua, o levantamento das necessidades e a avaliação das ações de capacitação;
- Garantir a transparência do levantamento das necessidades de desenvolvimento de pessoal, da avaliação dessas ações e dos recursos financeiros utilizados;
- Incentivar a capacitação de forma que os servidores possam atingir a progressão na carreira, o crescimento pessoal/profissional e promover o desenvolvimento institucional.

## 3. JUSTIFICATIVA

A elaboração deste plano considerou as diretrizes existentes para o desenvolvimento do servidor na carreira e as necessidades institucionais.

São diretrizes deste documento:

- Incentivar e apoiar o servidor em suas iniciativas de capacitação voltadas para o desenvolvimento das competências institucionais e individuais;
- Promover o acesso dos servidores a eventos de capacitação internos ou externos ao seu local de trabalho;
- Promover a capacitação gerencial do servidor e sua qualificação para o exercício de atividades de direção e assessoramento;
- Incentivar e apoiar as iniciativas de capacitação promovidas pelas próprias unidades;
- Estimular a participação do servidor em ações de educação continuada, entendida como a oferta regular de cursos para o aprimoramento profissional ao longo de sua vida funcional;
- Incentivar a inclusão das atividades de capacitação como requisito para a promoção funcional do servidor nas carreiras da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e assegurar-lhe a participação nessas atividades;
- Considerar as ações de capacitação e a mensuração do desempenho do servidor como complementares entre si;
- Promover entre os servidores uma ampla divulgação das oportunidades de capacitação e qualificação.

## 4. PÚBLICO-ALVO

Servidores públicos federais docentes e técnicos administrativos pertencentes ao quadro efetivo do IFRR e em exercício na instituição, e ainda profissionais em regime de contratação temporária regidos pela Lei n.º 8.745/93.

## 5. VIGÊNCIA DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL

Este plano está em vigência até 31 de dezembro de 2020.

## 6. CURSOS A SEREM OFERECIDOS PELA ENAP POR MEIO DO PROGRAMA “ENAP EM REDE” EM PARCERIA COM O IFRR

O IFRR está firmando parceria com a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) para implantação do programa ENAP EM REDE em nossa instituição. Com isso, apresentamos a seguir os cursos a serem oferecidos por meio dessa parceria durante o exercício de 2020. Informações sobre datas, inscrições e conteúdos serão divulgadas com antecedência à realização de cada curso.

## 7. CATÁLOGO DE CURSOS DA ENAP

Após a análise do PDP/2020/IFRR pelo órgão central do Sipec, a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) apresentou relação de cursos transversais disponíveis nas modalidades presencial ou a distância que podem ser realizados pelos servidores.

Os cursos foram distribuídos em planilhas organizadas conforme identificação abaixo e disponíveis por meio do link a seguir: <http://reitoria.ifrr.edu.br/gestao-de-pessoas/plano-de-desenvolvimento-de-pessoal-pdp/2020/catalogo-de-cursos-enap>

- EM OFERTA – MODALIDADE PRESENCIAL
- EM OFERTA – MODALIDADE EAD
- EM DESENVOLVIMENTO – MODALIDADE PRESENCIAL
- EM DESENVOLVIMENTO – MODALIDADE EAD

Curso	Carga Horária	Local
Seminário	Não definido	Boa Vista-RR
Seminário	Não definido	
Didática para Facilitadores de Aprendizagem	35	
Elaboração de Termos de Referência para Contratação de Bens e Serviços	14	
Gestão de Convênios para Concedentes	28	
Gestão Orçamentária e Financeira – Visão geral	21	
Instrumentos de Planejamento Financeiro: PPA; LDO e LOA	21	
Priorizando e Selecionando Projetos	14	
Transformando Ideias em Projetos	14	

ANEXO I

RELATÓRIO DE AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO

**REITORIA**



Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Elaboração de artefatos para contratação de TI	Transversal	Servidores envolvidos com compras	Normativa/Legal	10	DTI, DCOM	Planejamento e orçamento, Tecnologia da informação e comunicação	Especialização	2020	Sim	DTI
Reitoria	Otimizar o aprendizado quanto a operacionalização do sistema de Diárias e passagens do governo federal – SCDP	Transversal	PROAD - DEORC – DCF	Aplicativos e Sistemas	4	PROAD - DEORC - DCF	Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	PROAD
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos sobre a operacionalização do sistema financeiro do governo federal.	Transversal	DCF - DEORC – DIRAD	Aplicativos e Sistemas	10	DCF - DEORC - DIRAD	Administração financeira	Não se aplica	2020	Não	PROAD
Reitoria	Aprimoramento, bem como atualização do conhecimento voltado as legislações pertinente as contratações públicas;	Transversal	COLIC - COPP – COPLAC	Normativa/Legal	4	COLIC - COPP - COPLAC	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	PROAD
Reitoria	Aprimorar o conhecimento técnico sobre contratações públicas e gestão de riscos.	Transversal	DIRAD - COLIC – PROAD	Gestão de conflitos, Normativa/Legal	6	COLIC - COPLAC - DIRAD - PROAD	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	PROAD
Reitoria	Ampliar os conhecimentos sobre métodos e técnicas de gerenciamento de riscos e controles internos.	Transversal	Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos	Condução de Mudanças, Processo Decisório, Normativa/Legal, Visão sistema	1	PRODIN	Controle Interno	Não se aplica	2020	Não	PRODIN
Reitoria	Ampliar conhecimentos e habilidades na Gestão de Frotas e Manutenção Predial.	Transversal	ASMOF e CMP	Construção de Equipes, Delegação, Desenvolvimento de Equipes, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Saúde e segurança do trabalho, Sustentabilidade	3	ASMOF e CMP	Gestão, organização e inovação Institucional, Serviços gerais (logística), Custos, Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Ensino Profissionalizante, Especialização	2020	Sim	ASMOF

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos para elaboração de relatórios gerenciais a partir da extração de dados voltados a execução orçamentária e financeira.	Transversal	PROAD - DEORC - DIRAD - DCF	Processo Decisório, Visão sistema	10	PROAD - DEORC - DIRAD - DCF	Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	PROAD
Reitoria	Otimizar o aprendizado quanto a operacionalização do Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais – SIASG	Transversal	DIRAD - DEORC	Aplicativos e Sistemas	3	DIRAD - DEORC	Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	PROAD
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos quanto aos procedimentos voltados ao protocolo e arquivo, gestão de documentos e procedimentos.	Transversal	DIRAD	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	3	DIRAD	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	PROAD
Reitoria	Ampliar os conhecimento em relação ao Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações	Transversal	Servidores da Reitoria	Aplicativos e Sistemas	05	DIRAD, CPCOM, CLIC	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DIRAD, CPCOM, CLIC
Reitoria	Aprimorar conhecimentos na área de projetos, inovação e políticas de sustentabilidade de ações de gestão.	Não Transversal	PROAD	Condução de Mudanças, Inovação	8	PROAD - DIRAD - DEORC - CLIC	Gestão, organização e inovação Institucional	Mestrado	2022	Não	PROAD
Reitoria	Aprimorar conhecimentos nos procedimentos voltados a utilização de arquivos digitais.	Transversal	Servidores do IFRR	Inovação	01	CPA	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	CPA

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aprimorar conhecimentos sobre os principais aspectos relacionados a LAI, abrangência, objetivos, acesso e respostas.	Não Transversal	Servidores que desenvolvem atividades na Ouvidoria	Autocontrole, Autocrítica, Comunicação Eficaz, Devolutiva(feedback), Empatia, Gestão de conflitos, negociação, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal	2	OUIDORIA	Ouvidoria, Transparência e controle social	Não se aplica	2020	Não	OUIDORIA
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos quanto aos procedimentos referente as Notas explicativas dos sistemas utilizados	Transversal	Servidores do IFRR	Comunicação Eficaz, Processo Decisório, Aplicativos e Sistemas	04	DCF	Contabilidade	Não se aplica	2020	Não	DCF
Reitoria	Aprimorar o conhecimento técnico sobre Revisão, Reajuste e Repactuação dos Contratos Administrativos	Transversal	Servidores da Reitoria	Processo Decisório, Representação Institucional	04	CAGC, DIRAD	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	CAGC, DIRAD
Reitoria	Aprimorar os conhecimento em relação a Folha de pagamento de Pessoal.	Transversal	Servidores da Reitoria	Processo Decisório, Aplicativos e Sistemas	02	DCF	Planejamento e orçamento, Contabilidade	Não se aplica	2020	Não	DCF
Reitoria	Aprimorar conhecimento técnicos de Ouvidoria na mediação de conflitos.	Não Transversal	Servidores que desenvolvem atividades na Ouvidoria	Autocontrole, Comunicação Eficaz, Devolutiva(feedback), Empatia, Flexibilidade, Gestão de conflitos, negociação, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Normativa/Legal	2	OUIDORIA	Ouvidoria, Transparência e controle social	Não se aplica	2020	Não	OUIDORIA

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aprimorar conhecimentos sobre os principais aspectos relacionados a LAI, abrangência, objetivos, acesso e respostas.	Não Transversal	Servidores que desenvolvem atividades na Ouvidoria	Autocontrole, Autocrítica, Comunicação Eficaz, Empatia, Flexibilidade, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	OUVIDORIA	Gestão, organização e inovação Institucional, Ouvidoria, Transparência e controle social, Comunicação, Ética	Não se aplica	2020	Não	OUVIDORIA
Reitoria	Promover a cooperação e intercâmbio de experiências entre os Serviços de Informações ao Cidadão (SICs) do Poder Executivo Federal.	Não Transversal	Servidores que desenvolvem atividades na Ouvidoria	Articulação, Autocrítica, Comunicação Eficaz, Devolutiva(feedback), Empatia, Gestão de conflitos, Inovação, negociação, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	OUVIDORIA	Ouvidoria, Transparência e controle social, Ética	Não se aplica	2020	Não	OUVIDORIA
Reitoria	Aprimorar conhecimento técnico de Ouvidoria na mediação de conflitos.	Não Transversal	Servidores de desenvolvem atividades na Ouvidoria	Articulação, Autocontrole, Comunicação Eficaz, Devolutiva(feedback), Empatia, Flexibilidade, Gestão de conflitos, Inovação, negociação, Normativa/Legal	2	OUVIDORIA	Ouvidoria	Não se aplica	2020	Não	OUVIDORIA
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos técnicos sobre o SICONV	Transversal	Servidores da Reitoria	Articulação, Comunicação Eficaz	02	PROAD, DEORC	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Controle Interno	Não se aplica	2020	Não	PROAD

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aperfeiçoar conhecimentos na legislação referente a Diligências e Notificações dos Órgãos de Controle (TCU e CGU).	Transversal	Servidores da Reitoria	Comunicação Eficaz, Devolutiva(feedback)	03	PROAD, DEORC	Gestão, organização e inovação Institucional, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	DEORC
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos sobre Planejamento de Compras Públicas	Transversal	Servidores da Reitoria	Comunicação Eficaz, Desenvolvimento de Equipes, Gerenciamento de Equipes	02	CPCOM	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	CPCOM
Reitoria	Aprimorar o conhecimento referente a Eficiência na Gestão Pública.	Transversal	Servidores na Reitoria	Representação Institucional	02	CLIC	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	CLIC
Reitoria	Complementar a formação, atualizar, incorporar competências técnicas no aprimoramento da atuação na Ouvidoria.	Não Transversal	Servidores que desenvolvem atividades na Ouvidoria	Autocontrole, Comunicação Eficaz, Devolutiva(feedback), Empatia, Flexibilidade, Gestão de conflitos, Inovação, negociação, Representação Institucional, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	2	OUIDORIA	Ouvidoria, Transparência e controle social	Não se aplica	2020	Não	OUIDORIA
Reitoria	Aprimorar conhecimentos na área de gestão de processos, com vistas aos objetivos estratégicos da instituição.	Não Transversal	Servidores da Ouvidoria	Condução de Mudanças, Devolutiva(feedback), Empatia, Flexibilidade, Orientação por resultados, Processo Decisório, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistema	1	OUIDORIA	Gestão, organização e inovação Institucional, Ouvidoria	Não se aplica	2020	Não	OUIDORIA
Reitoria	Aprimorar o conhecimento técnico sobre os Questionamentos, novas ferramentas e Legislações Correlatas a Pesquisa de Preços.	Transversal	Servidores da Reitoria	Comunicação Eficaz, Aplicativos e Sistemas	02	PESQ-PREÇO	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	PESQ-PREÇO

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos referente aos Sistemas de Custos com Elaboração de Planilhas.	Transversal	Servidores da Reitoria	Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas	02	PESQ-PREÇO	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	PESQ-PRECO
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos na área Administrativa	Transversal	Servidores da Reitoria	Desenvolvimento de Equipes	01	CLIC	Gestão, organização e inovação Institucional	Mestrado	2021	Não	CLIC
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos na área do Direito Administrativo e Contratos Públicos.	Transversal	Servidores da Reitoria	Representação Institucional	02	DIRAD, CAGC	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DIRAD
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos na área de Secretariado.	Transversal	Servidores da Reitoria	Desenvolvimento de Equipes	01	DIRAD	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	DIRAD
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos em relação a Ética no Serviço Público	Transversal	Servidores da Reitoria	Comunicação Eficaz	01	DIRAD	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	DIRAD
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos na área de Gestão de Patrimônio no Serviço Público	Transversal	Servidores da Reitoria	Desenvolvimento de Equipes	02	DIRAD	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DIRAD
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos na área da Contabilidade Avançada Aplicada no Setor Público	Transversal	Servidores da Reitoria	Desenvolvimento de Equipes	01	DIRAD	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DIRAD
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos na Área de Aplicação de Penalidades em Contratos Administrativos	Transversal	Servidores da Reitoria	Desenvolvimento de Equipes	02	PROAD, DIRAD	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DIRAD, PROAD

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos na área de Organização de arquivos permanentes	Transversal	Servidores da Reitoria	Desenvolvimento de Equipes	01	CPA	Documentação e Arquivos	Não se aplica	2020	Não	CPA
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos na área de políticas de segurança de Acervos e Patrimônios Culturais	Transversal	Servidores da Reitoria	Desenvolvimento de Equipes	01	CPA	Documentação e Arquivos	Não se aplica	2020	Não	CPA
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos na área de Gestão integrada de Almoarifado e Patrimônio Público.	Transversal	Servidores da Reitoria	Desenvolvimento de Equipes	01	CAP	Serviços gerais (logística), Controle Interno	Não se aplica	2020	Não	CAP
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos na área de Depreciação do Patrimônio Público.	Transversal	Servidores da Reitoria	Desenvolvimento de Equipes	01	CAP	Gestão, organização e inovação Institucional, Serviços gerais (logística), Controle Interno	Não se aplica	2020	Não	CAP
Reitoria	Aprimorar conhecimentos de editoração científica, com a adoção de padrões de normatização de reconhecimento por pesquisadores do mundo inteiro.	Não Transversal	Servidores da Propesq	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo	2	PROPESQ	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	PROPESQ
Reitoria	Aperfeiçoar conhecimento e competência técnica para a melhor execução das tarefas na área administrativa.	Transversal	Servidores	Articulação, Comunicação Eficaz, Desenvolvimento de Equipes, Empatia, Gestão de conflitos, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	4	PROPESQ, NIT	Gestão, organização e inovação Institucional, Documentação e Arquivos, Comunicação, Ética, Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Sim	PROPESQ

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aprimorar técnicas para o apoio à qualidade na gestão e nos desafios, compreendendo práticas, teorias e métodos para o trabalho.	Transversal	Servidores	Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão	3	PROPESQ	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	PROPESQ
Reitoria	Fortalecer a produção do conhecimento científico na área de Educação ou Educação Profissional e Tecnológica.	Transversal	Servidores	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	PROPESQ	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Mestrado	2022	Não	PROPESQ
Reitoria	Aperfeiçoamento na área de Educação ou em Educação Profissional e Tecnológica, visando desenvolver a reflexão e qualificação da prática pedagógica.	Transversal	Docentes	Ensino, pesquisa e/ou extensão	3	PROPESQ, NIT	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	PROPESQ
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos na área de Governança	Transversal	Servidores da Reitoria	Desenvolvimento de Equipes	02	DEORC	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DEORC
Reitoria	Aprimoramento dos conhecimentos na área de Gestão de Risco	Transversal	Servidores da Reitoria	Desenvolvimento de Equipes	02	DEORC	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Administração financeira	Não se aplica	2020	Não	DEORC
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos na área de Direito Público	Transversal	Servidores da Reitoria	Comunicação Eficaz, Desenvolvimento de Equipes	02	DIRAD, CLIC	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2021	Não	CLIC, DIRAD
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos na área de Educação	Transversal	Servidores da Reitoria	Desenvolvimento de Equipes	03	PROAD, DEORC	Gestão, organização e inovação Institucional	Mestrado	2021	Sim	PROAD, DEORC

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aprimorar os conhecimentos na Área de Gestão Pública	Transversal	Servidores da Reitoria	Desenvolvimento de Equipes	01	CPCOM	Gestão, organização e inovação Institucional	Especialização	2021	Não	CPCOM
Reitoria	Conhecer novas metodologias para implementar melhores práticas;	Transversal	Servidores do GABINETE	Articulação, Autocontrole, Comunicação Eficaz, Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo	5	GAB	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Sim	GABINETE
Reitoria	Melhorar os serviços de assessoramento aos gestores da instituição;	Transversal	Servidores do GABINETE	Articulação, Comunicação Eficaz, Empatia, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo	2	GAB	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Sim	GABINETE
Reitoria	Aprimorar a maneira de atender ao público;	Transversal	Servidores do GABINETE	Autocontrole, Comunicação Eficaz, Devolutiva (feedback), Empatia, Flexibilidade, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional	5	GAB	Gestão, organização e inovação Institucional, Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Sim	GABINETE
Reitoria	Aprofundar o conhecimento sobre a legislação vigente e aperfeiçoar a utilização do Sistema de Concessão de Diárias e Passagens-SCDP;	Transversal	Servidores do GABINETE	Aplicativos e Sistemas	2	GAB	Serviços gerais (logística)	Não se aplica	2020	Não	GABINETE

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aperfeiçoar conhecimentos do Plano Anual de Atividades de AUDITORIA INTERNA, processos de governança, gerenciamento de riscos e controles internos.	Não Transversal	Servidores da AUDITORIA INTERNA.	Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	GABINETE - Reitoria	Controle Interno	Não se aplica	2020	Não	AUDITORIA INTERNA
Reitoria	Aprofundar o conhecimento sobre a legislação vigente quanto a processos administrativos disciplinares.	Não Transversal	Servidores designados para compor comissão de PAD	Normativa/Legal	4	GAB	Correição	Não se aplica	2020	Não	GABINETE
Reitoria	Melhorar a identificação e tratamento de denúncias;	Não Transversal	Servidores do GABINETE e da Assessoria de Legislação e Normas	Processo Decisório, Normativa/Legal	2	GAB	Correição	Não se aplica	2020	Não	GABINETE
Reitoria	Conhecer os ritos e fases dos processos administrativos disciplinares e sindicância;	Não Transversal	Servidores designados para compor comissão de PAD	Normativa/Legal	4	GAB	Correição	Não se aplica	2020	Não	GABINETE
Reitoria	Conhecer novas metodologias para identificar melhores práticas;	Transversal	Servidores do GABINETE	Inovação, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas	5	GAB	Documentação e Arquivos	Não se aplica	2020	Sim	GABINETE
Reitoria	Aperfeiçoar conhecimentos do Plano Anual de Atividades de AUDITORIA INTERNA, processos de governança, gerenciamento de riscos e controles internos.	Não Transversal	Servidores da AUDITORIA INTERNA	Condução de Mudanças, Desenvolvimento de Equipes, Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	GABINETE - Reitoria	Controle Interno	Não se aplica	2020	Não	AUDITORIA INTERNA
Reitoria	Aprender os principais conceitos sobre as normas relativas à gestão de documentos;	Transversal	Servidores do GABINETE	Inovação, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas	5	GAB	Documentação e Arquivos	Não se aplica	2020	Sim	GABINETE

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Melhorar as técnicas de conhecimentos específicos das normas de Redação Oficial.	Transversal	Servidores do GABINETE	Comunicação Eficaz, Representação Institucional	5	GAB	Documentação e Arquivos	Não se aplica	2020	Sim	GABINETE
Reitoria	Aperfeiçoar os conhecimentos para execução das ações de controle previstas no Paint e auxiliar no treinamento da nova equipe da AUDITORIA INTERNA.	Não Transversal	Servidores da AUDITORIA INTERNA	Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	1	GABINETE - Reitoria	Controle Interno	Não se aplica	2020	Não	AUDITORIA INTERNA
Reitoria	Aperfeiçoar o modo de gerenciar equipes;	Transversal	Servidores do GABINETE	Articulação, Autocontrole, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Delegação, Desenvolvimento de Equipes, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, negociação, Relacionamento interpessoal	2	GABINETE	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Sim	GABINETE
Reitoria	Contribuir com a melhoria dos processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos.	Não Transversal	Servidores da AUDITORIA INTERNA	Condução de Mudanças, Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	GABINETE - Reitoria	Controle Interno	Não se aplica	2020	Não	AUDITORIA INTERNA
Reitoria	Ampliar conhecimentos referentes a Processos de Avaliação e Regulação do Ensino Superior	Transversal	Reitoria, CBV, CAM, CNP, CBVZO	Desenvolvimento de Equipes, Orientação por resultados, Processo Decisório, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	20	GAB, COOR-PI, CPA, DGP, DTI, PROAD, PRODIN, PROEN, PROEX, PROPEAQ, COOR-CUR-SUP, DEN, CCSGHO, CCSGTU, CCSINF, CCSLELH, CCSLICMAT, CCSSAM, COLICBIO, COLICPEF, DEG, DIREN, DEAD, CCSGP, DEN, COOR-AGRO, DEPT-ENS	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Sim	PRODIN

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aperfeiçoar os conhecimentos para execução dos trabalhos no setor.	Transversal	Servidores da AUDITORIA INTERNA	Condução de Mudanças, Orientação por resultados, Processo Decisório, Normativa/Legal	1	GABINETE - Reitoria	desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	AUDITORIA INTERNA
Reitoria	Desenvolvimento do servidor nãs diversas áreas de interesse da administração pública federal	Não Transversal	Servidor	Técnica/Específica do cargo	1	COOR-PI	Gestão, organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Não	PRODIN
Reitoria	Fortalecer a produção do conhecimento científico na área de ciência econômica	Transversal	técnico administrativo	Técnica/Específica do cargo	1	PROEN	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Doutorado	2023	Não	PROEN
Reitoria	Aperfeiçoar os conhecimentos para execução das ações de controle previstas no Plano Anual de Atividades de AUDITORIA INTERNA (Paint).	Não Transversal	Servidores da AUDITORIA INTERNA	Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	1	GABINETE - Reitoria	Controle Interno	Não se aplica	2021	Não	AUDITORIA INTERNA
Reitoria	Aprimorar conhecimento técnicos na mediação de conflitos.	Transversal	Servidores do GABINETE	Articulação, Autocontrole, Condução de Mudanças, Desenvolvimento de Equipes, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal	3	GAB	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Sim	GABINETE

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Encontro Nacional de Procuradores Educacionais Institucionais das Instituições de Públicas de Ensino Superior (ENPI-IPES)	Não Transversal	COOR-PI	Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	COOR-PI	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	PRODIN
Reitoria	Ampliar conhecimentos e melhorar a capacidade de comunicação, leitura e escrita no idioma Inglês.	Transversal	técnicos administrativos	Técnica/Específica do cargo	5	PROEN	Comunicação	Não se aplica	2020	Não	PROEN
Reitoria	Entender os conceitos e o contexto atual de Governança Corporativa	Transversal	Servidores do GABINETE	Orientação por resultados, Processo Decisório, Representação Institucional	2	GAB	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	GABINETE
Reitoria	Ampliar conhecimentos na área educacional, políticas educacionais e administrativas.	Transversal	técnico administrativo	Normativa/Legal	2	PROEN	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	PROEN
Reitoria	Conhecer os instrumentos/processos de Governança Corporativa e os impactos sobre as instituições;	Transversal	Servidores do GABINETE	Inovação, Orientação por resultados, Processo Decisório	2	GAB	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	GABINETE
Reitoria	Conhecer metodologias para padronização e gestão de processos;	Transversal	Servidores do GABINETE	Orientação por resultados	1	GAB	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	GABINETE
Reitoria	Melhorar os fluxos processuais, reduzindo tempo e movimentações desnecessárias.	Transversal	Servidores do GABINETE	Inovação, Orientação por resultados	1	GAB	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	GABINETE

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação (PROFNIT)	Não Transversal	IFRR	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	COOR-PI	Gestão, organização e inovação Institucional	Mestrado	2022	Não	PRODIN
Reitoria	Aperfeiçoar o entendimento sobre o orçamento público, planejamento e tomada de decisões no gerenciamento dos recursos institucionais.	Transversal	Servidores do GABINETE	Normativa/Legal, Visão sistema	1	GAB	Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Sim	GABINETE
Reitoria	Aprofundar os conhecimentos e a reflexão nas questões relacionadas a novas metodologias para as aulas de Língua Portuguesa	Transversal	professor	Técnica/Específica do cargo	1	PROEN	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2021	Não	PROEN
Reitoria	Construir sistema com dados do IFRR na confecção de painel de indicadores, relatórios gerenciais utilizando técnica de Bussiness Intelligence	Não Transversal	IFRR	Inovação, Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas, Visão sistema	5	COOR-PI, DTI	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Tecnologia da informação e comunicação, Transparência e controle social	Não se aplica	2020	Não	PRODIN
Reitoria	Ampliar conhecimentos e habilidades na área administrativa e financeira	Transversal	técnico administrativo	Técnica/Específica do cargo	1	PROEN	Administração financeira	Não se aplica	2020	Não	PROEN
Reitoria	Controle, armazenamento, compartilhamento e recuperação das informações existentes da Instituição (Gestão do Conhecimento)	Transversal	IFRR	Inovação, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	2	PRODIN	Gestão, organização e inovação Institucional, Documentação e Arquivos, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Sim	PRODIN

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aprimorar conhecimentos nos fundamentos do Serviço Social, tendências teórico-metodológicas e sua interface com os pressupostos éticos.	Transversal	técnico administrativo	Técnica/Específica do cargo	1	PROEN	desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Doutorado	2023	Não	PROEN
Reitoria	Atualização sobre a plataforma de coleta, tratamento e publicação de dados oficiais da Rede Federal.	Transversal	COOR-PI	Orientação por resultados, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	1	COOR-PI	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Tecnologia da informação e comunicação, Transparência e controle social	Não se aplica	2020	Não	PRODIN
Reitoria	Aprofundar o conhecimento sobre a educação profissional e tecnológica	Não Transversal	Servidores do GABINETE	Visão sistema	3	GAB	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Mestrado	2022	Não	GABINETE
Reitoria	Produzir conhecimento e desenvolvimento de produtos pertinentes à educação profissional.	Não Transversal	Servidores do GABINETE	Ensino, pesquisa e/ou extensão	3	GAB	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Mestrado	2022	Não	GABINETE
Reitoria	Fortalecer a cultura do planejamento, focado em objetivos estratégicos, por meio do desenvolvimento de melhores práticas e métodos.	Transversal	Todos os servidores da instituição.	Processo Decisório	1	COPLAN	Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Sim	PRODIN

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aprimorar o conhecimento e a prática das formalidades que determinam a sequência dos acontecimentos em um evento.	Transversal	Servidores do GABINETE	Outras	3	GAB	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2022	Sim	GABINETE
Reitoria	Aprimorar o conhecimento e a prática em apresentar e dirigir evento, com domínio das regras e normas que regem as solenidades.	Transversal	Servidores do GABINETE	Técnica/Específica do cargo, Outras	3	GAB	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Sim	GABINETE
Reitoria	Atualizar conhecimentos na área de Direito e Administração Pública, para análise e manifestações jurídicas de processos administrativos.	Não Transversal	ASSLEG (Ocupante da função)	Comunicação Eficaz, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	1	ASSLEG	Correição	Não se aplica	2020	Não	GABINETE
Reitoria	Atualizar conhecimentos sobre sindicância e processo administrativo disciplinar	Transversal	Servidores que atuam em comissões de Sindicância ou PAD.	Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	10	ASSLEG	Correição	Não se aplica	2020	Não	GABINETE
Reitoria	Ampliar conhecimentos sobre Direito Administrativo para melhor assessoramento e orientação aos servidores e gestores da instituição.	Não Transversal	ASSLEG (ocupante da função)	Comunicação Eficaz, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	1	ASSLEG	Gestão de Pessoas, Correição, Comunicação	Especialização	2021	Não	GABINETE
Reitoria	Aprofundar os conhecimentos e a reflexão nas questões educacionais e ou políticas públicas	Transversal	servidores da PROEN	Técnica/Específica do cargo	3	PROEN	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Doutorado	2024	Não	PROEN
Reitoria	Ampliar conhecimentos em informática educacional	Transversal	técnico administrativo	Técnica/Específica do cargo	1	PROEN	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Especialização	2021	Não	PROEN

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Ampliar conhecimentos na área educacional, referente a práticas pedagógicas e políticas educacionais	Transversal	professor	Técnica/Específica do cargo	1	PROEN	desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	PROEN
Reitoria	Ampliar conhecimentos na área educacional, referente a práticas pedagógicas e políticas educacionais	Transversal	técnico administrativo	Técnica/Específica do cargo	1	PROEN	Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	PROEN
Reitoria	Ampliar conhecimentos na área educacional, referente a práticas pedagógicas e políticas educacionais	Transversal	técnico	Técnica/Específica do cargo	1	PROEN	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	PROEN
Reitoria	Ampliar conhecimentos e habilidades na área administrativa e técnica.	Transversal	técnico	Normativa/Legal	1	PROEN	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	PROEN
Reitoria	Aperfeiçoar as práticas educativas e de gestão vinculadas à Educação Profissional e Tecnológica.	Transversal	técnico	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	PROEN	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Mestrado	2021	Sim	PROEN
Reitoria	Aprimorar conhecimentos na operacionalização de serviços sociais e educacionais a fim de administrar os atendimentos das demandas dos estudantes.	Transversal	técnico	Outras	1	PROEN	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	PROEN

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Ampliar conhecimentos na área educacional, referente a práticas pedagógicas e políticas educacionais	Transversal	técnico	Normativa/Legal	1	PROEN	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2021	Não	PROEN
Reitoria	Ampliar conhecimentos na área educacional, referente a práticas pedagógicas e políticas educacionais	Transversal	técnico	Técnica/Específica do cargo	1	PROEN	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	PROEN
Reitoria	Melhorias relacionadas a Gestão das Propriedades Intelectuais Institucionais, responsabilidades prevista no Art 16 da lei 10973/2014	Transversal	Servidores Públicos que atuem na Gestão da Propriedade Intelectual do IFRR	Autocontrole, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Desenvolvimento de Equipes, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Inovação, negociação, Orientação por resultados, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	1	Reitoria	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivos, Custos, Contabilidade, Controle Interno	Não se aplica	2020	Não	PROPEQS
Reitoria	Melhorar o processo vinculado a gestão da propriedade intelectual relacionado a Transferência de Tecnologias, conforme art 16 da lei 10973/2004	Transversal	servidores do Instituto Federal que atuem na Gestão da Propriedade Intelectual	Articulação, Autocrítica, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Inovação, negociação, Orientação por resultados, Processo Decisório, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	1	Reitoria	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Custos, Administração financeira, Contabilidade	Não se aplica	2020	Não	PROPEQS

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	de Incubadora de Empresas, no sentido de poder prestar orientações efetivas às unidades	Transversal	Gestor de Empreendedorismo e de Incubadoras	Orientação por resultados, Processo Decisório, Visão sistema	03	DIREX; CEX; COEMP	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	PROEX
Reitoria	Manipulação de planilhas, dados e informações, bem como construção de gráficos e tabelas dinâmicas para monitoramento do planejamento institucional.	Transversal	IFRR	Comunicação Eficaz, Orientação por resultados, Processo Decisório	1	PRODIN	Planejamento e orçamento, Transparência e controle social	Não se aplica	2020	Sim	PRODIN
Reitoria	Oferecer as empresas incubadas Mentoria de Negócios utilizando metodologia para subsidiar suas atuações nos ecossistemas de inovação e de negócios.	Não Transversal	Gestor de Empreendedorismo e Incubadora	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Empatia, Engajamento(inspirar pessoas), Gestão de conflitos, Inovação, negociação, Orientação por resultados, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Visão sistema, Sustentabilidade	3	DIREX; CEX; COEMP.	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	PROEX

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Ampliar conhecimentos na área de licitação e contratos quanto à aplicação de penalidade às empresas licitantes e/ou contratadas pela Instituição.	Transversal	ligados à licitação e contratos e ASSLEG (ocupante da função)	Gestão de conflitos, Processo Decisório, Normativa/Legal	1	ASSLEG	Correição	Não se aplica	2020	Sim	GABINETE
Reitoria	Aprimoramento e atualização da legislação vigente para atuação na fiscalização de contratos de obras e serviços de engenharia no âmbito do IFRR.	Transversal	Gestores de contratos, Técnicos em Edificações, Eletrotécnicos, Engenheiros, Arquitetos.	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Saúde e segurança do trabalho	10	DETEO, DAP, CAP	Planejamento e orçamento, Controle Interno	Não se aplica	2020	Não	DETEO
Reitoria	Aperfeiçoar conhecimentos referentes ao planejamento e elaboração de projetos e contratação de obras e serviços de engenharia - IN 05/2017- MPDG	Não Transversal	Técnicos em Edificações, Eletrotécnicos, Engenheiros, Arquitetos.	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	4	DETEO	Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	DETEO
Reitoria	Aprimorar conhecimentos e técnicas para elaboração de orçamento de obras públicas em conformidade com a legislação vigente.	Não Transversal	Técnicos em Edificações, Engenheiros, Arquitetos.	Inovação, Técnica/Específica do cargo	2	DETEO	Planejamento e orçamento, Custos	Não se aplica	2020	Não	DETEO
Reitoria	Aperfeiçoar conhecimentos na elaboração de projetos de acessibilidade das edificações públicas - Lei n.º 10.098/2000 e do Decreto n.º 5.296/2004.	Não Transversal	Técnicos em Edificações, Engenheiros, Arquitetos.	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Saúde e segurança do trabalho	4	DETEO	Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	DETEO
Reitoria	Aperfeiçoar conhecimentos para elaboração de projetos utilizando a tecnologia BIM, ferramenta Autodesk Revit, de acordo com o Decreto nº 9.983/2019.	Não Transversal	Técnicos em Edificações, Engenheiros, Arquitetos.	Inovação, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	4	DETEO	Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	DETEO
Reitoria	Aperfeiçoar conhecimentos quanto a operação, em manutenção de subestações elétricas e instalações elétricas de média e alta tensão.	Transversal	: Técnicos em Eletrotécnica e Engenheiros Eletricistas	Técnica/Específica do cargo	6	DETEO, COORDENAÇÃO DE MANUNTECÃO	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	DETEO

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aprimorar conhecimentos e uso das ferramentas do SCDP.	Transversal	Servidores que trabalham com SCDP	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	1	DETEO	organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DETEO
Reitoria	Atualização dos servidores em temas/legislação objeto dos processos administrativos submetidos a manifestação jurídica da Procuradoria	Transversal	Servidores da AGU/Procuradoria Federal junto ao IFRR	Inovação, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	Procuradoria Federal/IFRR	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	Procuradoria Federal/IFRR
Reitoria	Ampliar conhecimentos na área de Direito e Administração Pública, para análise e manifestações jurídicas de processos administrativos.	Transversal	Servidora do quadro TAE lotada na Procuradoria Federal junto ao IFRR	Inovação, Normativa/Legal	1	Procuradoria Federal/IFRR	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	Procuradoria Federal/IFRR
Reitoria	Fortalecer os conhecimentos e a produção científica na área de Direito ou Administração Pública.	Não Transversal	Servidores da Procuradoria Federal junto ao IFRR	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	Procuradoria Federal/IFRR	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Especialização, Mestrado	2022	Não	Procuradoria Federal/IFRR
Reitoria	Melhorar a divulgação e a interatividade nas redes sociais (marketing digital)	Transversal	Servidores da ASCOM/reitoria e CCS/campi	Articulação, Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Delegação, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Empatia, Engajamento(inspirar pessoas), Flexibilidade, Orientação por resultados, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Outras	20	ASCOM	Gestão, organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação	Ensino Profissionalizante, Especialização, Mestrado	2020	Não	ASCOM

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Atualização da linguagem jornalística frente às mudanças comunicacionais nas áreas de linguagem científica, direitos humanos e sustentabilidade.	Transversal	Servidores da ASCOM/reitoria e CCS/campus	Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Delegação, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Engajamento(inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Sustentabilidade	20	ASCOM	Gestão, organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Ética	Ensino Profissionalizante, Especialização, Mestrado	2020	Não	ASCOM
Reitoria	Produção/edição de vídeos (com foco nas redes sociais)	Transversal	Programadores visuais, técnicos em audiovisual, jornalistas	Articulação, Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Flexibilidade, Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Visão sistema	10	ASCOM / CCS	Gestão, organização e inovação Institucional, Documentação e Arquivos, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação	Ensino Profissionalizante, Ensino Superior, Especialização, Mestrado	2020	Não	ASCOM

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Fortalecer o conhecimento e a produção científica na área da Comunicação, TI, Saberes Amazônicos, Territorialidades, Educação, Letras, História.	Transversal	Servidores graduados e/ou especialistas do setor	Articulação, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Engajamento(inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	4	ASCOM	Gestão, organização e inovação Institucional, Administração financeira, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Ética, Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Mestrado	2021	Não	ASCOM
Reitoria	Desenvolver as competências e as habilidades de caráter linguístico, editorial e profissional imprescindíveis à formação do revisor de textos.	Não Transversal	Revisor de textos	Comunicação Eficaz, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Empatia, Engajamento(inspirar pessoas), Relacionamento interpessoal, Representação Institucional	1	ASCOM	Gestão, organização e inovação Institucional, Documentação e Arquivos, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação	Ensino Profissionalizante, Ensino Superior, Especialização, Mestrado	2020	Não	ASCOM
Reitoria	Fortalecer a identidade visual do IFRR e aperfeiçoar habilidades elaboração de marcas, identidades visuais e demais artigos de comunicação visual.	Transversal	Programadores visuais do IFRR	Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Delegação, Inovação, Orientação por resultados, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	3	ASCOM e CCS/CBV	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação	Ensino Profissionalizante, Ensino Superior, Especialização, Mestrado	2020	Não	ASCOM

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aprimorar conhecimentos e habilidades na área de gestão da reputação e comunicação em tempos de crise	Transversal	Servidores da ASCOM e CCS,	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Empatia, Engajamento(inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Inovação, negociação, Orientação por resultados, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistema	10	ASCOM	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivos, Custos, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação	Ensino Profissionalizante, Ensino Superior, Especialização, Mestrado	2020	Não	ASCOM
Reitoria	Fortalecer a produção do conhecimento científico e o desenvolvimento de novos produtos educacionais.	Transversal	Servidores que passarem na seleção da Rede Federal	Articulação, Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Inovação, Orientação por resultados, Representação Institucional	2	ASCOM	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Ética	Mestrado	2022	Sim	ASCOM

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aperfeiçoar habilidades na gestão dos arquivos e documentos.	Não Transversal	Servidor da área administrativa	Articulação, Autocrítica, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Engajamento(inspirar pessoas), Flexibilidade, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Sustentabilidade	1	ASCOM	Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Documentação e Arquivos, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação	Ensino Profissionalizante, Especialização	2020	Sim	ASCOM
Reitoria	Gestão de Projetos Educacionais	Transversal	Servidores da PROEX	Articulação, Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Engajamento(inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão	08	PROEX	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	PROEX
Reitoria	Planejamento de Projetos Educacionais	Transversal	Servidores da PROEX	Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Empatia, Engajamento(inspirar pessoas), Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Visão sistema	08	PROEX	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	PROEX
Reitoria	Metodologias de Ensino para Português para Estrangeiros	Transversal	Servidores da PROEX	Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Empatia, Inovação, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão	08	PROEX	Gestão, organização e inovação Institucional, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	PROEX

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Atualização sobre Metodologias Aplicadas as atividades de Extensão	Transversal	Servidores da PROEX	Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Visão sistema	08	PROEX	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	PROEX
Reitoria	Conhecer o uso do Moodle em outras instituições e compartilhar suas descobertas em um ambiente aberto e inclusivo	Não Transversal	Coordenador de Tecnologia e Suporte	Inovação, Aplicativos e Sistemas	2	CTS/DIPEAD	Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Não	DIPEAD
Reitoria	Aprimorar conhecimentos quanto a compreensão e expressão em língua inglesa em comunidades de software livre dentro e fora do País.	Transversal	Coordenador de Tecnologia e Suporte	Articulação, Comunicação Eficaz, Desenvolvimento de Equipes, Técnica/Específica do cargo	2	CTS/DIPEAD	Comunicação	Não se aplica	2020	Sim	DIPEAD
Reitoria	Habilitar servidores no âmbito administrativo e pedagógico para a institucionalização da Educação a Distância no IFRR.	Não Transversal	Diretoria DIPEAD	Articulação, Desenvolvimento de Equipes, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Processo Decisório	1	DIPEAD	Gestão, organização e inovação Institucional	Especialização	2020	Não	DIPEAD
Reitoria	Aprimorar técnicas de produção, diagramação e publicação em EAD para atuação como multiplicador de conhecimentos nos cursos de EaD do IFRR.	Não Transversal	Diretoria DIPEAD	Articulação	1	DIPEAD	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DIPEAD
Reitoria	Integração dos sistemas Moodle, SUAP-EDU e demais sistemas adotados na instituição.	Não Transversal	Servidores lotados na Coordenação de Tecnologia e Suporte	Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas	1	CTS/DIPEAD	Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Não	DIPEAD

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aprimorar conhecimentos na elaboração de planilhas eletrônicas, bem como na análise e extração de dados.	Transversal	servidores da DIPEAD	Autocontrole, Condução de Mudanças, Processo Decisório	2	DIPEAD	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Administração financeira	Não se aplica	2020	Sim	DIPEAD
Reitoria	Aprimorar conhecimentos da legislação para suporte na produção didática e uso de materiais digitais e impressos para EaD.	Não Transversal	Servidores da DIPEAD, NEADs, DEAD	Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	DIPEAD	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DIPEAD
Reitoria	Conhecimentos sobre os desafios da gestão da EAD na instituição com vistas à sua consolidação e melhoria da qualidade do ensino	Não Transversal	Servidores que atuam na EAD	Comunicação Eficaz, Desenvolvimento de Equipes, Ensino, pesquisa e/ou extensão	3	DIPEAD, NEAD	Gestão, organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Não	DIPEAD
Reitoria	Articular os processos educacionais com as dinâmicas de transformação e reconstrução dos processos educacionais na EaD.	Não Transversal	Direção DIPEAD	Articulação, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Processo Decisório	1	DIPEAD	Gestão, organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Não	DIPEAD
Reitoria	Adquirir competências para desempenhar as funções de Designer Instrucional na gestão dos processos da EAD.	Não Transversal	Servidor da DIPEAD	Articulação, Desenvolvimento de Equipes, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Orientação por resultados	1	DIPEAD	Gestão, organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Não	DIPEAD
Reitoria	Aprimorar a pesquisa e a inovação na EAD, atualmente diversos processos podem ser automatizados com uso de IA, reduzindo custos para o IFRR.	Não Transversal	Analista de Tecnologia da Informação	Articulação, Condução de Mudanças, Desenvolvimento de Equipes, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Inovação, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas	1	CTS/DIPEAD	Tecnologia da informação e comunicação	Doutorado	2024	Não	DIPEAD

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aprimorar conhecimentos no uso e na administração de informações e/ou documentos em ambiente digital	Transversal	Servidor Administrativo	Comunicação Eficaz, Devolutiva(feedback), Visão sistema	1	DIPEAD	Gestão, organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Sim	DIPEAD
Reitoria	Ampliar conhecimentos na área da educação e avaliação Institucional.	Transversal	Todos	Articulação, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Devolutiva(feedback), Engajamento(inspirar pessoas), Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Normativa/Legal	1	CPA	Gestão, organização e inovação Institucional	Doutorado	2023	Não	CPA
Reitoria	Ampliar conhecimentos e habilidades no contexto da Avaliação Institucional, no trato com as diferentes planilhas.	Transversal	componentes da CPA/CSA	Articulação, Condução de Mudanças, Devolutiva(feedback), Engajamento(inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	16	DTI/DERA	Gestão, organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Sim	CPA

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Ampliar conhecimentos em construções teóricas acerca do processo de autoavaliação institucional em rede.	Transversal	1	Articulação, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Engajamento(inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	CPA	Gestão, organização e inovação Institucional, Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	CPA
Reitoria	Fortalecer os conhecimentos e a produção científica na área de economia, engenharia de produção ou educação.	Não Transversal	Servidora economista	Comunicação Eficaz, Desenvolvimento de Equipes, Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	DIPEAD	Administração financeira, Contabilidade	Mestrado	2021	Não	DIPEAD
Reitoria	Aprimorar conhecimentos na elaboração e acompanhamento na execução orçamentária	Transversal	servidor - economista	Articulação, Condução de Mudanças, Orientação por resultados, Processo Decisório, Visão sistema	1	DIPEAD	Planejamento e orçamento, Custos, Contabilidade, Controle Interno	Não se aplica	2020	Sim	DIPEAD
Reitoria	Aprimorar conhecimentos e técnicas quanto ao uso dos sistemas Siape, Siapenet, E-Siape, E-Pessoal, E-Social.	Transversal	DGP	Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas	2	DGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Analisar com segurança os processos referentes a concessões de aposentadorias, de acordo com as novas regras estabelecidas pelo governo federal.	Transversal	DGP	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	1	DGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aperfeiçoar os conhecimentos na área da legislação de pessoal para segurança e melhoria na análise e emissão de manifestações e pareceres.	Transversal	DGP	Processo Decisório, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	DGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Atualizar e compartilhar experiências na área de gestão de pessoas a partir da troca de conhecimentos com outras instituições da rede federal.	Não Transversal	Servidores da Gestão de Pessoas	Autocrítica, Engajamento (inspirar pessoas), Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	8	DGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Aprimorar conhecimentos e técnicas relacionados a qualidade de vida no ambiente de trabalho para prevenir o adoecimento dos servidores.	Não Transversal	DGP	Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Saúde e segurança do trabalho	2	DGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Adquirir conhecimentos e habilidades para elaboração, gestão e desenvolvimento de projetos.	Não Transversal	DGP	Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Visão sistema	2	DGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Aperfeiçoar técnicas e habilidades voltadas a aplicação da empatia no atendimento ao público.	Transversal	DGP	Comunicação Eficaz, Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo	18	DGP	Gestão de Pessoas, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Aprender a utilizar ferramentas e técnicas para otimização do uso do tempo, priorização de atividades e conclusão de etapas de processos.	Transversal	DGP	Articulação, Autocrítica, Delegação, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Inovação, Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo	18	DGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	aperfeiçoamento na área da educação ou educação profissional e tecnológica para aplicação dos conhecimentos na execução das atividades.	Transversal	DGP	Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo	5	DGP	Gestão de Pessoas	Especialização, Mestrado, Doutorado	2024	Não	DGP
Reitoria	Aperfeiçoar as relações interpessoais e o gerenciamento de equipe entre gestor e servidor.	Transversal	Gestores	Autocrítica, Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Delegação, Devolutiva(feedback), Empatia, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal	50	DGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Gestão de Pessoas, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Adotar práticas inovadoras nos procedimentos e processos administrativos relacionados a gestão de pessoas na administração pública.	Não Transversal	DGP	Articulação, Autocrítica, Condução de Mudanças, Inovação	18	DGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Gestão de Pessoas	Especialização, Mestrado, Doutorado	2024	Não	DGP
Reitoria	Aprimorar conhecimentos e técnicas na área de segurança do trabalho	Não Transversal	DGP	Técnica/Específica do cargo, Saúde e segurança do trabalho	2	DGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Aperfeiçoar conhecimentos sobre previdência complementar e a Fundação de Previdência Complementar (Funpresp).	Transversal	DGP	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	3	DGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Aprimorar conhecimento e técnicas para resolução e gerenciamento de conflitos.	Não Transversal	DGP	Condução de Mudanças, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, negociação, Relacionamento interpessoal	2	DGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Elaboração de Relatórios e Pareceres	Transversal	Servidores da PROEX	Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Devolutiva(feedback), Empatia, Processo Decisório, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	04	PROEX	Gestão, organização e inovação Institucional, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	PROEX
Reitoria	Atualização de técnicas referentes as atividades de Secretaria	Transversal	Servidor da PROEX	Articulação, Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Devolutiva(feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	01	PROEX	Gestão, organização e inovação Institucional, Documentação e Arquivos, Comunicação, Ética	Não se aplica	2020	Não	PROEX
Reitoria	Ampliar conhecimentos a partir do compartilhamento e trocas de experiências relacionadas as atividades de extensão.	Transversal	Servidores da PROEX	Articulação, Autocrítica, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Empatia, Inovação, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	02	PROEX	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	PROEX
Reitoria	Adquirir conhecimento para a implantação e operação de sistemas de incubação de empresas.	Não Transversal	Gestores de incubadora de empresas e Gestor de Empreendedorismo.	Articulação, Delegação, Desenvolvimento de Equipes, Gerenciamento de Equipes, Inovação, negociação, Orientação por resultados	3	PROEX	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	PROEX

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aprimorar as capacidades de desenvolvimento de módulos e adequação de funcionalidades do Suap e SGC.	Transversal	Analistas e técnicos de TI	Equipes, Gerenciamento de Equipes, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Outras	7	DTI, CDSS	organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2021	Não	DTI
Reitoria	Aperfeiçoar conhecimentos técnicos na área de TI por meio da produção científica	Transversal	Analistas e técnicos de TI	Desenvolvimento de Equipes, Gerenciamento de Equipes, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Outras	4	DTI, CDSS	Gestão, organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação	Mestrado, Doutorado	2024	Não	DTI
Reitoria	Implementar análise de dados e técnicas de BI, montagem de painéis de indicadores automatizados.	Transversal	Analistas e técnicos de TI	Desenvolvimento de Equipes, Gerenciamento de Equipes, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Outras	7	DTI, CDSS	Gestão, organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2021	Não	DTI
Reitoria	Aprimorar conhecimentos e técnicas quanto ao uso dos sistemas SiapeFolha e SiapeCad.	Transversal	DGP	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	6	DGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Fortalecer conhecimentos na elaboração de projetos voltados a formação e preparação para aposentadoria.	Transversal	DGP	Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal, Saúde e segurança do trabalho	3	DGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Preparar servidores para o exercício de funções e atividades relacionadas a gestão.	Transversal	Servidores do IFRR	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Delegação, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Inovação, negociação, Orientação por resultados, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Visão sistema	65	DGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Administração financeira, Gestão de Pessoas, Comunicação, Ética	Especialização	2021	Não	DGP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Promover a continuação da qualificação profissional para o exercício do magistério: área de educação	Transversal	Docentes não licenciados.	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo	150	DGP	desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Especialização	2021	Sim	DGP
Reitoria	Preparar servidores para o exercício de funções e atividades relacionadas a gestão.	Transversal	Servidores do IFRR	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Delegação, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Inovação, negociação, Orientação por resultados, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Visão sistema	65	DGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Administração financeira, Gestão de Pessoas, Comunicação, Ética	Especialização	2021	Não	DGP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Aperfeiçoar os conhecimentos na área da legislação de pessoal para segurança e melhoria na análise e emissão de manifestações e pareceres.	Transversal	Servidores da Gestão de Pessoas	Orientação por resultados, Processo Decisório, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Saúde e segurança do trabalho	7	DGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Atualizar e compartilhar experiências na área de gestão de pessoas a partir da troca de conhecimentos com outras instituições da rede federal.	Transversal	DGP	Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas, Saúde e segurança do trabalho	2	DGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Aprimorar conhecimentos e técnicas relacionados a qualidade de vida no ambiente de trabalho para prevenir o adoecimento dos servidores.	Transversal	Servidores da CQVSS, CISSP e Equipe Multiprofissional	Comunicação Eficaz, Devolutiva(feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Saúde e segurança do trabalho	6	DGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Aperfeiçoar conhecimentos e habilidades em nível acadêmico e de pesquisa na área da administração pública.	Transversal	DGP	Condução de Mudanças, Gestão de conflitos, Inovação, Orientação por resultados, Processo Decisório, Visão sistema, Sustentabilidade	2	DGP	Gestão de Pessoas	Especialização, Mestrado	2021	Não	DGP
Reitoria	Aperfeiçoar conhecimentos e habilidades quanto a redação oficial dos documentos institucionais.	Transversal	Servidores da Reitoria	Comunicação Eficaz, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	12	DGP	Comunicação	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Aperfeiçoar conhecimentos em relação a ética no serviço público.	Transversal	Servidores da Reitoria	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	10	DGP	Ética	Não se aplica	2020	Não	DGP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Reitoria	Contribuir para a inserção de novos servidores à realidade e cultura organizacional do IFRR, fornecendo subsídios para melhor atuação profissional.	Não Transversal	Servidores do IFRR	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	100	DGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Gestão de Pessoas, Comunicação, Ética	Não se aplica	2020	Sim	DGP
Reitoria	Aprimorar conhecimentos e habilidades na área de gestão de pessoas.	Transversal	DGP	Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Delegação, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Orientação por resultados, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Saúde e segurança do trabalho	8	DGP	Gestão de Pessoas	Especialização	2020	Não	DGP
Reitoria	Aperfeiçoar técnicas habilidades na elaboração de pareceres e decisões em processos administrativos, a partir da interpretação da legislação vigente.	Transversal	DGP	Orientação por resultados, Processo Decisório, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	DGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Adquirir conhecimentos e habilidades para utilização do Assentamento Funcional Digital (AFD).	Transversal	Servidores da Gestão de Pessoas	Inovação, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	15	DGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DGP
Reitoria	Aperfeiçoar conhecimentos e habilidades na área da administração pública.	Transversal	DGP	Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Visão sistema, Saúde e segurança do trabalho	5	DGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivos, Administração financeira, Gestão de Pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Transparência e controle social, Comunicação, Ética	Não se aplica	2020	Não	DGP

ANEXO II

RELATÓRIO DE AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO

**CAMPUS**  
**BOA VISTA**



Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Boa Vista	Aprimorar conhecimentos acadêmicos e científicos no desenvolvimento profissional e institucional.	Transversal	Docentes e técnicos administrativos	de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Orientação por resultados, Processo Decisório, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Visão sistema	180	DIREN; DIREX; DIPESP; DAPLAN; CAES; NAPNE; DAPE;	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Sim	DIREN
Campus Boa Vista	Utilizar conceitos, metodologias e ferramentas aplicadas à incorporação de tecnologias da informação e comunicação (TIC) na educação.	Transversal	Servidores	Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Flexibilidade, Inovação, Orientação por resultados, Processo Decisório, Aplicativos e Sistemas, Visão sistema	40	DIREN; DIREX; DAPLAN; DIPESP; DIREÇÃO GERAL	Gestão, organização e inovação Institucional, Documentação e Arquivos, Gestão de Pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação	Não se aplica	2020	Sim	DIREN; DIREX; DAPLAN; DIPESP; DIR GERAL

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Boa Vista	Utilizar conceitos, metodologias e ferramentas aplicadas à incorporação de tecnologias da informação e comunicação (TIC) na educação.	Transversal	Gestores, professores e Tutores da EAD	Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Inovação, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Visão sistema	5	DEAD	Gestão, organização e inovação Institucional, Transparência e controle social, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	DEAD
Campus Boa Vista	Aperfeiçoar conhecimentos e habilidades em nível acadêmico e de pesquisa.	Transversal	DOCENTES E TÉCNICOS	Desenvolvimento de Equipes, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Visão sistema	10	DIREN; DAPLAN; DIREX; DIPESP; DG	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação	Mestrado, Doutorado, Pós-Doutorado	2023	Não	DIREN; DAPLAN; DIREX; DIPESP; DG
Campus Boa Vista	Oportunizar o desenvolvimento da habilidade de compreensão e produção oral em língua estrangeira, no processo de ensino-aprendizagem.	Transversal	Docentes e Técnicos	Comunicação Eficaz, Desenvolvimento de Equipes, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão	10	DIREN; NAPNE	Comunicação	Ensino Profissionalizante	2020	Não	DIREN; NAPNE
Campus Boa Vista	Aprimorar os conhecimentos relacionados a sistemas informatizados e relacionados à segurança de rede de informações computadorizadas.	Não Transversal	Técnicos em TI	Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Desenvolvimento de Equipes, Inovação, Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo	5	DAPLAN/CTI	Serviços gerais (logística), Comunicação	Ensino Profissionalizante	2020	Não	DAPLAN; CTI
Campus Boa Vista	Ampliar o conhecimento sobre a legislação de Pessoal na Administração Pública Federal, e processos relacionados a gestão de pessoas.	Transversal	Gestores, Servidores	Condução de Mudanças, Normativa/Legal	2	CGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	CGP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Boa Vista	Aprimorar conhecimentos na área de gestão de pessoas, através de debates, trocas de experiências, inovadoras e boas práticas.	Transversal	CGP	Condução de Mudanças, Desenvolvimento de Equipes, Inovação	2	CGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	CGP
Campus Boa Vista	Aprimorar o conhecimento relacionado à segurança de rede.	Transversal	Gestores e Servidores	Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	5	CTI	Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Não	CTI
Campus Boa Vista	Aprimorar conhecimentos sobre Governança de TI, bem como buscar garantir o alinhamento da TI às estratégias e aos objetivos institucionais.	Transversal	Gestores	Desenvolvimento de Equipes, Gerenciamento de Equipes, Inovação	1	CTI	Gestão, organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Não	CTI
Campus Boa Vista	Ampliar conhecimentos sobre recursos computacionais para o desenvolvimento de aplicações e Programação.	Transversal	Servidores	Aplicativos e Sistemas	4	CTI	Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Não	CTI
Campus Boa Vista	Aperfeiçoar o conhecimento sobre o gerenciamento de Frotas para utilizar de forma eficiente e eficaz as operações relacionado à frota de veículos.	Transversal	Gestores	Normativa/Legal, Outras	1	DAM	Serviços gerais (logística)	Não se aplica	2020	Não	DAPLAN
Campus Boa Vista	Aprimorar o conhecimento técnico na área de Gestão de Pessoas.	Transversal	Servidores e Gestores	Condução de Mudanças, Inovação	2	CGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	CGP
Campus Boa Vista	Ampliar os conhecimentos relacionados aos aspectos de natureza contábil, orçamentária, financeira e patrimonial.	Transversal	Gestores, servidores	Gerenciamento de Equipes, Orientação por resultados, Normativa/Legal	4	DAPLAN	Planejamento e orçamento, Contabilidade	Não se aplica	2020	Não	DAPLAN
Campus Boa Vista	Aprimorar conhecimentos na área de Orçamento Público e Lei de Responsabilidade Fiscal	Transversal	Gestores, Servidores	Desenvolvimento de Equipes, Normativa/Legal	1	CPO	Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	DAPLAN
Campus Boa Vista	Aprimorar os conhecimentos legais no âmbito do encaminhamento e execução dos estágios supervisionados.	Transversal	GESTORES	Normativa/Legal	1	CEAE	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DIREX

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Boa Vista	Ampliar os conhecimentos voltados às legislações específicas.	Transversal	Gestores e Servidores	Gerenciamento de Equipes, Inovação, Normativa/Legal	10	ALMOXARIFADO, COCTV, COFIN, CPO, CTI, DAM	Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Documentação e Arquivos, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de Pessoas, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Não	DAPLAN
Campus Boa Vista	Aprimorar conhecimentos na área da Administração Pública	Transversal	Servidores	Condução de Mudanças, Normativa/Legal	15	COCTV, COFIN, CPO, DAM, CGP	Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivos	Não se aplica	2020	Não	DAPLAN, CGP
Campus Boa Vista	Aprimorar conhecimentos para a execução de atividades técnicas de instalação, operação e manutenção de sistemas elétricos.	Transversal	Servidores	Técnica/Específica do cargo	2	DAM	Serviços gerais (logística)	Não se aplica	2020	Não	DAPLAN
Campus Boa Vista	Aprimorar o conhecimento técnico a cerca da escrita jurídica.	Transversal	Servidores, Gestores	Desenvolvimento de Equipes, Normativa/Legal	2	DAPLAN, CGP	Documentação e Arquivos	Não se aplica	2020	Não	DAPLAN, CGP
Campus Boa Vista	Ampliar conhecimentos na área de Dispensa e Inexigibilidade de licitação.	Transversal	Gestores, Servidores	Condução de Mudanças, Normativa/Legal	1	DAPLAN	Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	DAPLAN
Campus Boa Vista	Ampliar conhecimento na área de Operacionalização da Conta Vinculada a IN/SEGES-MP no 05/17	Transversal	Gestores	Normativa/Legal	1	DAPLAN	Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	DAPLAN
Campus Boa Vista	Desenvolver habilidades de assessoramento, organização e gerenciamento das atividades institucionais,	Transversal	Gestores, Servidores	Comunicação Eficaz, Engajamento(inspirar pessoas)	2	DIREÇÃO GERAL, DIREX, DIREN, DIPESP	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	CBV
Campus Boa Vista	Aprimorar o conhecimento em Licitação, Convênios, contratos e aplicação de penalidades.	Transversal	Gestores, Servidores	Normativa/Legal	2	DAPLAN	Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	CBV

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Boa Vista	Conhecer metodologias e ferramentas a partir da troca de experiências com outras instituições.	Transversal	Docentes e técnicos	Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Engajamento(inspirar pessoas), Inovação, Orientação por resultados, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão	30	DEG; DEGES; DEIINF; DEAD; DAPE	Gestão, organização e inovação Institucional, Documentação e Arquivos, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Ética	Ensino Médio, Ensino Profissionalizante, Ensino Superior, Especialização, Mestrado	2020	Sim	DIREN
Campus Boa Vista	Aprimorar os conhecimentos referente aos Sistemas de Custos, Extração de Dados e Elaboração de Planilhas.	Transversal	Docentes e técnicos	Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Devolutiva(feedback), Gerenciamento de Equipes, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas	15	DG; DIREN; DIREX; DIPESP; DAPLAN	Documentação e Arquivos, Administração financeira, Gestão de Pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social	Ensino Profissionalizante	2020	Sim	DG;DIPESP;DAPLAN;DIREX;DIREN
Campus Boa Vista	Aperfeiçoar conhecimentos sobre normas relativas à gestão de documentos e as formas mais eficazes de armazenamento.	Transversal	Docentes e técnicos	Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Gerenciamento de Equipes, Inovação, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Visão sistema	35	DG; DIREN; DIPESP; DAPLAN; DIREX	Gestão, organização e inovação Institucional, Documentação e Arquivos, Transparência e controle social	Ensino Profissionalizante	2020	Sim	DG; DIREN; DIREX; DIPESP; DAPLAN
Campus Boa Vista	Aprimorar as habilidades comportamentais do profissional no ambiente de trabalho e suas relações interpessoais. (ATENDIMENTO AO PÚBLICO)	Transversal	DOCENTES E TÉCNICOS	Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Empatia, Flexibilidade, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, negociação, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Visão sistema	40	DG; DIPESP; DIREX; DIREN; DERA; COTUR; BIBLIOTECA	Gestão de Pessoas, Transparência e controle social, Comunicação, Ética	Não se aplica	2020	Sim	DG; DIPESP; DIREX; DIREN; DERA; COTUR; BIBLIOTECA

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Boa Vista	Ampliar os conhecimentos relacionados as técnicas e metodologias para avaliações, diagnósticos e prevenções de psicopatologias. (PSICOLOGIA)	Transversal	Docentes e Técnicos	Autocontrole, Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Empatia, Engajamento(inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, negociação, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Saúde e segurança do trabalho	35	DG; CGP; DIREN; DAPLAN; DIREX; DIPESP; CAES	Gestão, organização e inovação Institucional, Gestão de Pessoas, Comunicação, Ética	Não se aplica	2020	Sim	DG; CGP; DIREN; DAPLAN; DIREX; DIPESP; CAES
Campus Boa Vista	Aprimorar os conhecimentos para promoção de intervenções e adequações nas questões sociais da comunidade e acesso à cidadania.(Assistência Social)	Transversal	Docentes e Técnicos	Articulação, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Empatia, Engajamento(inspirar pessoas), Flexibilidade, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo	10	DIREN; CGP; CAES; DAPE	Transparência e controle social, Correição, Comunicação, Ética	Não se aplica	2020	Não	DIREN; CGP; CAES; DAPE
Campus Boa Vista	Aperfeiçoar o conhecimento sobre redação oficial.	Transversal	DOCENTES E TÉCNICOS	Comunicação Eficaz, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	15	DG; CGP; DIREN; DAPLAN; DIREX; DIPESP	Gestão, organização e inovação Institucional, Controle Interno, Comunicação	Não se aplica	2020	Sim	DG; CGP; DIREN; DAPLAN; DIREX; DIPESP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Boa Vista	Qualificar servidores na produção de novos conhecimento e desenvolvimento de produtos educacionais.	Transversal	Docentes e técnicos	Mudanças, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Empatia, Gestão de conflitos	10	DIREN; DAPE; NAPNE	Gestão, organização e inovação Institucional, Comunicação, Ética	Superior, Especialização, Mestrado, Doutorado, Pós-Doutorado	2023	Não	DIREN; DAPE; NAPNE
Campus Boa Vista	Proporcionar o desenvolvimento de atividades de pesquisas com domínio de distintas abordagens, resoluções de problemas e soluções práticas.	Transversal	docentes e técnicos	Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Inovação, Orientação por resultados, Processo Decisório, Ensino, pesquisa e/ou extensão	5	DIREN, DIREX, DIPESP, DAPLAN, DG	Gestão, organização e inovação Institucional, Comunicação	Especialização	2021	Não	DIREN, DIREX, DIPESP, DAPLAN, DG
Campus Boa Vista	Ampliar os conhecimentos relacionados aos aspectos de natureza contábil, orçamentária, financeira e patrimonial. (CONTABILIDADE )	Não Transversal	Contadores, Economistas e Téc Contabilidade	Devolutiva(feedback), Inovação, Processo Decisório, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Visão sistema	4	DAPLAN; COFIN	Custos, Administração financeira, Contabilidade	Não se aplica	2020	Não	DAPLAN
Campus Boa Vista	Proporcionar a formação universitária de forma abrangente. (GRADUAÇÃO)	Transversal	Técnicos administrativos	Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Orientação por resultados, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Visão sistema	5	DIREX, DAPLAN, DG	Gestão, organização e inovação Institucional	Ensino Superior	2023	Não	DIREX, DAPLAN, DG
Campus Boa Vista	Ampliar conhecimentos na gestão de mídia, comunicação criativa e moderna com a utilização de meios digitais e sociais para divulgação.	Transversal	Docentes e Técnicos	Articulação, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Empatia, Engajamento(inspirar pessoas), Inovação, Orientação por resultados, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Visão sistema, Sustentabilidade	15	DG; CCS; DEAD; DIREX	Gestão, organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação, Transparência e controle social, Comunicação, Ética	Não se aplica	2020	Não	DG; CCS; DEAD; DIREX

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Boa Vista	Aperfeiçoar os conhecimentos na área da saúde, aspectos tecnológicos, metodológicos inovadores, administrativos, legais e assistenciais.	Transversal	Docentes e Técnicos	Mudanças, Desenvolvimento de Equipes, Gerenciamento de Equipes, Inovação, Processo Decisório, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo	10	DIREN; DEIINF; DEGES; CAES, DEG	Gestão, organização e inovação Institucional, Ética	Não se aplica	2020	Não	DIREN; DEIINF; DEGES; CAES, DEG
Campus Boa Vista	Aprimorar os conhecimentos legais no âmbito do encaminhamento e execução dos estágios supervisionados.(ESTÁGIO SUPERVISIONADO )	Transversal	DOCENTES E TÉCNICOS	Articulação, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Devolutiva(feedback), Gestão de conflitos, Orientação por resultados, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	12	DIREN; DIREX; DERA; DEG; DEIINF; DEGES; DEAD	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	DIREN; DIREX; DERA; DEG; DEIINF; DEGES; DEAD

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Boa Vista	Desenvolver habilidades de assessoramento, organização e gerenciamento das atividades institucionais (SECRETARIADO EXECUTIVO )	Transversal	Servidores; Gestores	Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Empatia, Engajamento(inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Inovação, negociação, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Sustentabilidade	4	DG; DIREX; DIREN	Gestão, organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Ética	Não se aplica	2020	Não	DG; DIREX; DIREN
Campus Boa Vista	Ampliar conhecimentos no gerenciamento de instituições de maneira macro e estratégica, a elaboração e o acompanhamento de políticas públicas.	Transversal	gestores	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Delegação, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Empatia, Engajamento(inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, negociação, Orientação por resultados, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Normativa/Legal, Visão sistema, Sustentabilidade	6	DG; DIREN; DIREX; DAPLAN; DIPESP	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Custos, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética	Não se aplica	2020	Não	DG; DIREN; DIREX; DAPLAN; DIPESP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Boa Vista	Aprimorar o conhecimento para a utilização dos recursos de editoração, softwares e demais aplicativos. (INFORMÁTICA (LINUX/BROFFICE )	Transversal	servidores	Condução de Mudanças, Inovação, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo	10	DIREN, DEAD, DEG, DIREX, DIPESP	Documentação e Arquivos, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	DIREN, DEAD, DEG, DIREX, DIPESP
Campus Boa Vista	Ampliar os conhecimentos em benefícios da aplicabilidade de fontes alternativas de energia e sua eficiência energética e energias renováveis.	Transversal	docentes e técnicos	Condução de Mudanças, Desenvolvimento de Equipes, Gerenciamento de Equipes, Inovação, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Visão sistema, Sustentabilidade	15	DIPESP, DAPLAN, DAM, DEINF	Gestão, organização e inovação Institucional, Serviços gerais (logística), Tecnologia da informação e comunicação	Ensino Profissionalizante	2020	Sim	DIPESP, DAPLAN, DAM, DEINF
Campus Boa Vista	Aprimorar conhecimentos em programas de inovação, transformando em resultados e criando uma produtiva cultura de inovação.	Transversal	docentes e técnicos	Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Inovação, Orientação por resultados, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Visão sistema, Sustentabilidade	10	DIPESP, DEINF, DIREN, DAM, COLABELE	Gestão, organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Não	DIPESP, DEINF, DIREN, DAM, COLABELE

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Boa Vista	Capacitar servidores na produção de marcas, artes gráficas para divulgação, propaganda e comunicação visual.	Transversal	docentes e técnicos	Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Desenvolvimento de Equipes, Engajamento (inspirar pessoas), Inovação, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas, Sustentabilidade	6	DIREX, DEAD, CCS	Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	DIREX, DEAD, CCS
Campus Boa Vista	Aprimorar conhecimentos e técnicas no uso dos sistemas e Módulos do SUAP-Ensino, SUAP-EITEP, Sigepe e SCDP.	Transversal	Gestores; docentes; técnicos	Comunicação Eficaz, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas, Sustentabilidade	15	DG; DERA; DAPLAN; CAES; DAPE; DIREN	Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	DG; DAPLAN; CTI; DERA; CAES; DAPE; DIREN
Campus Boa Vista	Aprimorar conhecimentos da legislação nas áreas de registros Acadêmicos e Secretarias.	Transversal	Gestores e servidores	Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	8	DIREN; DEAD; DERA; DIREX	Gestão, organização e inovação Institucional, Documentação e Arquivos, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	DIREN; DEAD; DERA; DIREX
Campus Boa Vista	Aprimorar o conhecimento técnico sobre a temática ambiental (meio ambiente)	Transversal	Gestores e servidores	Condução de Mudanças, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Normativa/Legal, Saúde e segurança do trabalho, Sustentabilidade	12	DIREN, DIPESP, DAM	Gestão, organização e inovação Institucional, Serviços gerais (logística)	Não se aplica	2020	Sim	DIREN, DIPESP, DAM

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
<i>Campus Boa Vista</i>	Ampliar conhecimentos sobre a aplicação de tecnologias ao serviço público .	Transversal	Servidores, Gestores	Desenvolvimento de Equipes, Inovação	2	CGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	CBV
<i>Campus Boa Vista</i>	Divulgar, em nível local, regional, nacional e internacional, resultados de pesquisas científicas e aplicadas.	Transversal	Servidores	Articulação, Autocrítica, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão	15	DG; DIREN; DIPESP; DIREX	Gestão, organização e inovação Institucional, Tecnologia da informação e comunicação, Transparência e controle social, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	DG; DIREN; DIPESP; DIREX

ANEXO III

RELATÓRIO DE AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO

**CAMPUS**

**NOVO PARAÍSO**



Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar conhecimentos na área de bovinocultura de leite.	Transversal	SERVIDOR	Técnica/Específica do cargo	2	DEPT-TEC	organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DETEC
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar conhecimentos na área de fruticultura e mecanização em agricultura.	Transversal	SERVIDOR	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo	2	DEPT-TEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DETEC
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar conhecimentos nas áreas de agroecologia, geoprocessamento.	Transversal	SERVIDOR	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo	2	DEPT-TEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DETEC
Campus Novo Paraíso	Aprimorar conhecimentos na área de topografia, geoprocessamento e meteorologia.	Transversal	servidor	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas	2	DEPT-TEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DETEC
Campus Novo Paraíso	Ampliar conhecimentos e técnicas na área de produção animal com foco na alimentação, manejo e reprodução.	Transversal	SERVIDOR	Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Sustentabilidade	2	DETP-TEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DETEC

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Novo Paraíso	Aprimorar conhecimentos na área de antropologia social.	Transversal	SERVIDOR	Articulação, Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Empatia, Gerenciamento de Equipes, negociação, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Visão sistema	2	DEPT-TEC	Serviços gerais (logística), Gestão de Pessoas, Controle Interno, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	DETEC
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar conhecimentos na área de bovinocultura de leite.	Transversal	SERVIDOR	Articulação, Condução de Mudanças, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Sustentabilidade	2	DEPT-TEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Mestrado	2022	Não	DETEC
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar conhecimentos na área de fruticultura e mecanização em agricultura.	Transversal	SERVIDOR	Articulação, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Sustentabilidade	2	DEPT-TEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Doutorado	2024	Não	DETEC
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar conhecimentos nas áreas de agroecologia, geoprocessamento.	Transversal	SERVIDOR	Articulação, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Sustentabilidade	2	DEPT-TEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Doutorado	2022	Não	DETEC
Campus Novo Paraíso	Aprimorar conhecimentos na área de topografia, geoprocessamento e meteorologia.	Transversal	SERVIDOR	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	2	DEPT-TEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Doutorado	2024	Não	DETEC

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Novo Paraíso	Ampliar conhecimentos e técnicas na área de produção animal com foco na alimentação, manejo e reprodução.	Transversal	servidor	Articulação, Comunicação Eficaz, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Sustentabilidade	2	DEPT-TEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Mestrado	2022	Não	DETEC
Campus Novo Paraíso	Aprimorar conhecimentos na área de antropologia social.	Transversal	SERVIDOR	Articulação, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Sustentabilidade	2	DEPT-TEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Doutorado	2024	Não	DETEC
Campus Novo Paraíso	Melhorar técnicas específicas das normas de Redação Oficial.	Transversal	Servidores lotados no Departamento de Ensino	Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo	10	DEPT-ENS (CNP)	Documentação e Arquivos, Controle Interno, Comunicação	Não se aplica	2020	Sim	DEPT-ENS
Campus Novo Paraíso	Fortalecer e ampliar técnicas e práticas em Língua Brasileira de Sinais.	Transversal	Servidores lotados no Departamento de Ensino	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Visão sistema	4	DEPT-ENS (CNP)	Gestão, organização e inovação Institucional, Comunicação	Não se aplica	2020	Sim	DEPT-ENS
Campus Novo Paraíso	Preparar o servidor para a utilização de todos os módulos do Siafi e SCDP	Transversal	servidores e gestores	Processo Decisório, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	9	DAP CONFIN CGC DG	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Custos, Administração financeira, Contabilidade	Não se aplica	2020	Não	DAP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Novo Paraíso	Aprimorar conhecimento na identificação e diferenciação de documentos eletrônicos, documentos digitais e documento arquivístico e seus suportes.	Transversal	servidores DAP	Condução de Mudanças, Processo Decisório, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Sustentabilidade	8	DAP	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivos, Custos, Transparência e controle social, Comunicação	Não se aplica	2020	Sim	DAP
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar conhecimentos e técnicas na elaboração de processos administrativos pra contratações públicas de forma eficiente.	Transversal	Servidores DAP	Articulação, Comunicação Eficaz, Processo Decisório, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Sustentabilidade, Outras	5	DAP	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivos, Tecnologia da informação e comunicação, Transparência e controle social	Não se aplica	2020	Sim	DAP
Campus Novo Paraíso	Desenvolvimento e aperfeiçoamento referente ao processo orçamentário federal	Transversal	SERVIDORES DO DAP	Orientação por resultados, Processo Decisório, Representação Institucional, Sustentabilidade	8	DAP	Planejamento e orçamento, Contabilidade	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar conhecimentos e habilidades em nível acadêmico e de pesquisa na área da educação.	Transversal	Servidores do CNP	Outras	2	DG	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Doutorado	2024	Não	DG
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar conhecimentos e habilidades em nível acadêmico e de pesquisa na área da educação.	Transversal	Servidores do CNP	Outras	2	DG	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Mestrado	2022	Não	DG

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar conhecimentos e habilidades em nível acadêmico e de pesquisa na área de gestão pública.	Transversal	Servidores	Visão sistema	1	DG	Gestão, organização e inovação Institucional	Especialização	2021	Não	DG
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar conhecimentos na área da administração, comunicação, relacionamento interpessoal, atendimento ao público, arquivo e legislação.	Transversal	Servidores	Articulação, Autocontrole, Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de Equipes, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistema	6	DG	Documentação e Arquivos, Gestão de Pessoas, Controle Interno, Comunicação, Ética	Não se aplica	2020	Não	DG
Campus Novo Paraíso	Aprimorar técnicas quanto ao uso de tecnologias da informação visando a efetividade da segurança, controle e organização das informações.	Transversal	Servidores	Autocontrole, Condução de Mudanças, Devolutiva (feedback), Inovação, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas, Visão sistema	2	DG	Gestão, organização e inovação Institucional, Gestão de Pessoas, Controle Interno	Não se aplica	2020	Sim	DG
Campus Novo Paraíso	Atualizar os conhecimentos e técnicas na área de jornalismo, comunicação institucional e redes sociais.	Transversal	servidores	Articulação, Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	DG	Gestão, organização e inovação Institucional, Documentação e Arquivos	Não se aplica	2020	Não	DG
Campus Novo Paraíso	Adquirir conhecimentos tecnológicos, metodológicos inovadores, administrativos e legais para o desenvolvimento humano, funcional e institucional.	Transversal	Servidores	Articulação, Autocontrole, Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de Equipes, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Visão sistema	6	DG	Documentação e Arquivos, Gestão de Pessoas, Controle Interno, Comunicação, Ética	Mestrado, Doutorado	2020	Não	DG

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Novo Paraíso	Ampliar os conhecimentos e aprimorar as técnicas nas áreas agrárias e biológicas	Transversal	docentes EBTT	Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Sustentabilidade	4	COOR-PPIT	desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Pós-Doutorado	2020	Sim	CPPIT
Campus Novo Paraíso	Ampliar conhecimentos e habilidades por meio da comunicação oral e escrita na língua inglesa em suas diversas formas e gêneros.	Transversal	Servidores lotados no departamento de ensino	Articulação, Comunicação Eficaz, Ensino, pesquisa e/ou extensão	4	DEPT-ENS	Comunicação, Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Sim	DEPT-ENS
Campus Novo Paraíso	Identificar fundamentos e princípios da Andragogia no processo de modelagem dos cursos e programas de capacitação e aprendizagem.	Transversal	Servidores lotados no departamento de ensino	Gestão de conflitos, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão	3	DEPT-ENS	Gestão, organização e inovação Institucional, Comunicação	Não se aplica	2020	Sim	DEPT-ENS
Campus Novo Paraíso	Conhecer as novas aplicações, tendências e experiências da educação sobre questões metodológicas de ensino e da gestão educacional.	Não Transversal	Servidores lotados no departamento de ensino	Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão	10	DEPT-ENS	Gestão, organização e inovação Institucional, Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Sim	DEPT-ENS
Campus Novo Paraíso	Participar das discussões que permeiam a educação brasileira em seus aspectos legais, didáticos e cognitivos	Transversal	Servidores lotados no departamento de ensino	Articulação, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão	20	DEPT-ENS	Gestão, organização e inovação Institucional, Comunicação	Não se aplica	2020	Sim	DEPT-ENS

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Novo Paraíso	Promover a continuação da qualificação profissional para o exercício do magistério e da pesquisa na área das ciências agrárias	Não Transversal	Servidores lotados no departamento de ensino	Articulação, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão	4	DEPT-ENS	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Doutorado	2024	Não	DEPT-ENS
Campus Novo Paraíso	Promover a continuação da qualificação profissional para o exercício do magistério e da pesquisa: área de ciência de alimentos	Não Transversal	Docente lotado no departamento de ensino	Articulação, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	DEPT-ENS	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Doutorado	2024	Não	DEPT-ENS
Campus Novo Paraíso	Promover a continuação da qualificação profissional para o exercício do magistério e da pesquisa: área de ciências agrárias	Não Transversal	Docentes lotados no departamento de ensino	Articulação, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	DEPT-ENS	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Pós-Doutorado	2022	Não	DEPT-ENS
Campus Novo Paraíso	Promover a continuação da qualificação profissional para o exercício do magistério e da pesquisa: área de educação	Transversal	Servidores lotados no Departamento de Ensino	Articulação, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão	5	DEPT-ENS	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Mestrado	2022	Não	DEPT-ENS
Campus Novo Paraíso	Promover a continuação da qualificação profissional para o exercício do magistério e da pesquisa: área de educação	Não Transversal	Docente lotado no departamento de Ensino	Articulação, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão	4	DEPT-ENS	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Doutorado	2024	Não	DEPT-ENS
Campus Novo Paraíso	Promover a continuação da qualificação profissional para o exercício da atividade pedagógica e da pesquisa: área de educação	Não Transversal	Técnicos lotados no Departamento de Ensino	Articulação, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão	1	DEPT-ENS	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Doutorado	2024	Não	DEPT-ENS

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Novo Paraíso	Promover qualificação profissional para o exercício das atividades, buscando aprimoramento para melhor execução dos processos administrativos.	Não Transversal	Técnicos lotados no Departamento de Ensino	Articulação, Inovação, Visão sistema	2	DEPT-ENS	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Ensino Superior	2024	Sim	DEPT-ENS
Campus Novo Paraíso	Promover a continuação da qualificação profissional para o exercício do magistério e da pesquisa: área de educação	Transversal	Docentes bacharéis sem complementação pedagógica	Articulação, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão	10	DEPT-ENS	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Especialização	2021	Sim	DEPT-ENS
Campus Novo Paraíso	Promover a integração entre as coordenações de extensão na troca de experiências exitosas que contribuam na estruturação dos trabalhos do IFRR.	Transversal	Servidores	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	4	COOR-EXT (CNP)	Gestão, organização e inovação Institucional, Controle Interno	Não se aplica	2020	Sim	CODEX
Campus Novo Paraíso	Ampliação de conhecimentos da área de Educação do Campo e suas características.	Transversal	Servidores	Condução de Mudanças, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Normativa/Legal, Sustentabilidade	2	DG	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Não se aplica	2020	Não	DG
Campus Novo Paraíso	Promover a continuação da qualificação profissional para o exercício das atividades de extensão desenvolvidas pela instituição.	Transversal	Servidores	Ensino, pesquisa e/ou extensão	4	COOR-EXT (CNP)	Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Mestrado	2022	Não	CODEX
Campus Novo Paraíso	Ampliar conhecimentos que promovam a compreensão do cenário atual da Educação Profissional.	Transversal	Servidores	Articulação, Desenvolvimento de Equipes, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão	2	DG	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DG

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Novo Paraíso	Promover a participação das discussões sobre as atualizações nos processos quem envolvem a administração pública	Não Transversal	Servidores lotados no Departamento de Ensino	Articulação, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão	30	DEPT-ENS	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivos, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Sim	DEPT-ENS
Campus Novo Paraíso	Aprimoramento das principais características da Contabilidade Pública.	Transversal	SERVIDORES DO DAP	Orientação por resultados, Processo Decisório	02	COOR-FINANCAS	Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Novo Paraíso	Aprimorar os conhecimentos do sistema SIAFI, tendo em vista a complexidade do Sistema e suas constantes atualizações.	Transversal	servidores do COFIN	Processo Decisório, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo	03	COOR-FINANCAS	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Administração financeira	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar habilidades na prática administrativa avançada nas organizações públicas	Transversal	servidores do DAP	Processo Decisório, Sustentabilidade	02	DAP	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Custos, Administração financeira, Contabilidade	Ensino Profissionalizante, Ensino Superior, Especialização, Mestrado	2021	Não	DAP
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar o conhecimento sobre o gerenciamento de frotas.	Transversal	SERVIDORES DO DAP	Articulação, Processo Decisório, Normativa/Legal, Visão sistema, Sustentabilidade	02	COOR-TRANSPORTE	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Custos, Controle Interno	Não se aplica	2020	Não	DAP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Novo Paraíso	Adquirir conhecimento integrado das áreas de Almoxarifado, Patrimônio Público e escrituração contábil.	Transversal	SERVIDORES DO DAP	Gestão de conflitos, Orientação por resultados, Processo Decisório, Normativa/Legal, Visão sistema, Sustentabilidade	02	COOR-ALMOX-PAT	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Contabilidade, Controle Interno	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Novo Paraíso	Aprimorar conhecimentos na gestão e fiscalização de contratos administrativos.	Transversal	servidores do DAP	Orientação por resultados, Processo Decisório, Representação Institucional, Normativa/Legal, Visão sistema, Sustentabilidade	05	CGC	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Custos, Administração financeira, Contabilidade	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Novo Paraíso	Fortalecer a prática e o desenvolvimento no uso de ferramentas técnicas, gerenciais e estatísticas na área da Tecnologia da Informação - TIC.	Transversal	servidores do DAP	Comunicação Eficaz, Inovação, Orientação por resultados, Processo Decisório, Representação Institucional, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Visão sistema, Sustentabilidade	03	CTI	Gestão, organização e inovação Institucional, Serviços gerais (logística), Custos	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Novo Paraíso	Aprimorar conhecimentos na área de educação, através de trocas de experiências, no viés pedagógico e institucional.	Transversal	Servidores lotados no Departamento de Ensino	Articulação, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão	25	DEPT-ENS	Gestão, organização e inovação Institucional, Documentação e Arquivos, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Sim	DEPT-ENS

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar os conhecimentos na área da legislação de pessoal para segurança e melhoria na análise e emissão de manifestações e pareceres.	Transversal	CGP	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	CGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	CGP
Campus Novo Paraíso	Aprimorar conhecimentos na área de gestão de pessoas, através de debates, trocas de experiências, inovadoras e boas práticas.	Não Transversal	CGP	Articulação, Comunicação Eficaz, Devolutiva(feedback), Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	CGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	CGP
Campus Novo Paraíso	Aprimorar conhecimentos e técnicas quanto ao uso dos sistemas SiapeFolha e SiapeCad.	Transversal	CGP	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	2	CGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	CGP
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar conhecimentos e habilidades quanto a redação oficial dos documentos institucionais.	Transversal	CGP	Comunicação Eficaz, Devolutiva(feedback), Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	2	CGP	Gestão de Pessoas, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	CGP
Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoar conhecimentos e habilidades em nível acadêmico e de pesquisa na área da educação ou administração pública.	Transversal	CGP	Inovação, Orientação por resultados, Representação Institucional, Normativa/Legal	2	CGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Gestão de Pessoas	Especialização, Mestrado	2021	Não	CGP

ANEXO IV

RELATÓRIO DE AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO

**CAMPUS**

**AMAJARI**



Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Amajari	Aprimorar conhecimentos na área de Gestão e elaboração projetos de pesquisa com foco em tecnologias inovadoras	Transversal	DOCENTES	Articulação, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Inovação, Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo, Visão sistema, Sustentabilidade	30	COPEAQ	Gestão, organização e inovação Institucional	Especialização	2022	Sim	COPEAQ
Campus Amajari	Aprimorar conhecimentos em práticas laboratoriais, possibilitando o desenvolvimento de pesquisa.	Transversal	DOCENTES E TÉCNICOS	Articulação, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Delegação, Processo Decisório, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Visão sistema	30	COPEAQ	Planejamento e orçamento, Administração financeira	Não se aplica	2021	Não	COPEAQ
Campus Amajari	Realizar avaliação nas funcionalidades das resoluções do IFRR, buscando superar os entraves e corrigir os erros desses documentos.	Não Transversal	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Condução de Mudanças, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Engajamento(inspirar pessoas), Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Saúde e segurança do trabalho	30	COOR-EXT	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Gestão de Pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Transparência e controle social, Comunicação, Ética	Ensino Profissionalizante, Ensino Superior, Especialização, Mestrado	2020	Não	CODEX

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Amajari	Melhorar o entendimento de legislação na área de gestão de pessoas	Transversal	Servidores	Orientação por resultados, Processo Decisório, Normativa/Legal, Visão sistema	3	IFRR	Gestão, organização e inovação Institucional, Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	CGP
Campus Amajari	Adotar práticas inovadoras nos procedimentos e processos administrativos relacionados a gestão de pessoas na administração pública.	Transversal	Servidores da CGP	Condução de Mudanças, Desenvolvimento de Equipes, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Orientação por resultados	1	CGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Gestão de Pessoas, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	CGP
Campus Amajari	Aprender a utilizar ferramentas e técnicas para otimização do uso do tempo, priorização de atividades e conclusão de etapas de processos.	Transversal	CGP	Autocontrole, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Delegação, Flexibilidade, Gerenciamento de Equipes, Aplicativos e Sistemas	3	CGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Gestão de Pessoas, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Sim	CGP
Campus Amajari	Aprimorar as habilidades do ambiente de trabalho na área de gestão de pessoas para melhoria das atividades	Transversal	CGP	Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Inovação, Normativa/Legal, Saúde e segurança do trabalho	1	CGP	Gestão de Pessoas, Tecnologia da informação e comunicação	Especialização	2021	Não	CGP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Amajari	Aperfeiçoar conhecimentos e técnicas na área agrícola, com participação em eventos nacionais e internacionais.	Transversal	Servidores lotados no DETEC/CAM	Articulação, Desenvolvimento de Equipes, Flexibilidade, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Saúde e segurança do trabalho, Sustentabilidade	4	DETEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Ensino Profissionalizante, Ensino Superior	2020	Não	DETEC
Campus Amajari	Aprimoramento Técnico com cursos de formação em Agroecologia;	Transversal	Servidores do DETEC;	Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo	4	DETEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Sim	DETEC
Campus Amajari	Adquirir conhecimentos na área de Fruticultura;	Transversal	Servidores do DETEC	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo	4	DETEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DETEC
Campus Amajari	Adquirir conhecimentos na área de Olericultura;	Transversal	Servidores do DETEC	Técnica/Específica do cargo	4	DETEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DETEC
Campus Amajari	Adquirir conhecimentos na área Bovinocultura de corte;	Transversal	Servidores do DETEC;	Técnica/Específica do cargo	4	DETEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DETEC
Campus Amajari	Ampliar conhecimentos e habilidades na consolidação de informações, assessoramento e gestão.	Transversal	Servidores e comunidade	Articulação, Autocontrole, Autocrítica, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Delegação, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Empatia,	100	Direção Geral - GABINETE	Gestão, organização e inovação Institucional, Documentação e Arquivos, Custos, Controle Interno, Comunicação, Ética	Ensino Médio	2020	Não	Direção Geral - GABINETE

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
				Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, negociação, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Normativa/Legal,							
<i>Campus Amajari</i>	Aprimorar o processo de ensino aprendizagem	Não Transversal	Docentes	Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Sustentabilidade	50	DEN/CAM	desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	nte, Ensino Superior, Especialização, Mestrado, Doutorado, Pós-Doutorado	2024	Não	DEN
<i>Campus Amajari</i>	Avaliação constante das atividades e processos através de dados estatísticos.	Transversal	Docentes	Autocontrole, Autocrítica, Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Delegação, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva (feedback), Flexibilidade, Gerenciamento de Equipes, Inovação, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal,	7	COOR-EXT (CAM)	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivos, Administração financeira, Gestão de Pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Comunicação	Não se aplica	2020	Não	CODEX

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
				Aplicativos e Sistemas, Visão sistema, Saúde e segurança do trabalho, Sustentabilidade							
Campus Amajari	Avaliação constante das atividades e processos relacionados a nutrição e produção animal.	Transversal	DOCENTES	Autocontrole, Construção de Equipes, Delegação, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Engajamento(inspirar pessoas), Flexibilidade, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Aplicativos e Sistemas, Visão sistema, Saúde e segurança do trabalho	8	COOR-EXT(CAM)	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivos, Gestão de Pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Controle Interno, Transparência e controle social, Comunicação, Ética	Não se aplica	2020	Não	CODEX
Campus Amajari	Promover melhoria nos processos administrativos	Transversal	Servidores técnicos	Articulação, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Devolutiva(feedback), Engajamento(inspirar pessoas), Flexibilidade, Gestão de conflitos, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Ensino, pesquisa e/ou extensão,	20	BIBLIOTECA; CAES; COOR-ALOJAMENTO; COOR-ESTAGIO; COOR-PEDAGOGICA; NEAD	Gestão, organização e inovação Institucional, Documentação e Arquivos, Administração financeira, Gestão de Pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Comunicação, Ética	Ensino Profissionalizante, Ensino Superior, Especialização, Mestrado, Doutorado	2024	Sim	DEN

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
				Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Saúde e segurança do trabalho							
Campus Amajari	Aprimorar conhecimentos e técnicas na área de gestão	Não Transversal	Técnicos e docentes	Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas, Saúde e segurança do trabalho	50	COOR-CUR-TEC; BIBLIOTECA; CAES; COOR-ALOJAMENTO; COOR-ESTAGIO; COOR-PEDAGOGICA; COTUR-AM; DEN; Nead	Administração financeira, Gestão de Pessoas, Tecnologia da informação e comunicação, Transparência e controle social, Comunicação, Outra - o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Ensino Profissionalizante, Ensino Superior, Especialização, Mestrado, Doutorado	2024	Sim	DEN
Campus Amajari	Ampliar conhecimento e habilidades na consolidação de informações referente as tecnologias de solo e do ensino.	Transversal	Docentes	Inovação, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Sustentabilidade	2	CCTEC	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	CCTEC
Campus Amajari	Elaborar de forma eficiente e eficaz termos de referência para a aquisição de materiais permanentes e de consumo.	Transversal	Gestores e servidores do DAP	Devolutiva(feedback), Processo Decisório, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas	4	DAP	Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivos, Administração financeira, Contabilidade	Ensino Superior, Especialização, Mestrado	2021	Não	DAP
Campus Amajari	Usar de forma eficiente e eficaz o Painel de Compras Públicas, incluindo a realização de pesquisas.	Transversal	DAP	Devolutiva(feedback), Processo Decisório, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	4	DAP	Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivos, Administração financeira, Contabilidade	Ensino Superior, Especialização, Mestrado	2021	Não	DAP
Campus Amajari	Aprimorar a forma de atender ao público	Transversal	DAP	Devolutiva(feedback), Processo Decisório, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas	4	DAP	Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivos, Administração financeira, Contabilidade	Ensino Superior	2021	Sim	DAP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Amajari	Utilizar o Sistema Suap de forma eficiente para controle de material de consumo e permanente.	Não Transversal	DAP	Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas	4	DAP	Serviços gerais (logística), Documentação e Arquivos	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Amajari	Ampliar o conhecimento sobre a legislação relacionada a inventário de material permanente	Transversal	DAP	Devolutiva(feedback), Processo Decisório, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	4	DAP	Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivos, Administração financeira, Contabilidade	Ensino Superior, Especialização, Mestrado	2021	Sim	DAP
Campus Amajari	Ampliar conhecimentos em Gestão Tributária de Contratos e Convênios e retenções incidentes nas contratações públicas.	Transversal	DAP	Devolutiva(feedback), Processo Decisório, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	4	DAP	Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivos, Administração financeira, Contabilidade	Ensino Superior, Especialização, Mestrado	2021	Não	DAP
Campus Amajari	Ampliar conhecimentos relacionados aos MCASPs (Manual de Contabilidade Aplicado ao Setor Público), Orçamento Público e aos Sistemas: SIAFI e SCDP	Transversal	DAP	Devolutiva(feedback), Processo Decisório, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	4	DAP	Planejamento e orçamento, Documentação e Arquivos, Administração financeira, Contabilidade	Não se aplica	2021	Não	DAP

ANEXO V

RELATÓRIO DE AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO

**CAMPUS BOA VISTA**

**ZONA OESTE**



Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Boa Vista Zona Oeste	Aperfeiçoar os conhecimentos na área da legislação de pessoal para segurança e melhoria na análise e emissão de manifestações e pareceres.	Transversal	Servidores da CGP	Comunicação Eficaz, Normativa/Legal	1	CGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	CGP
Campus Boa Vista Zona Oeste	Potencializar a troca de informações como forma de suporte aos gestores de pessoal.	Transversal	Servidores da CGP	Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Desenvolvimento de Equipes, Empatia, Engajamento (inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas, Visão sistema, Saúde e segurança do trabalho	1	CGP	Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	CGP
Campus Boa Vista Zona Oeste	Fortalecer a produção científica e publicações de trabalhos em eventos didáticos, acadêmicos, científicos.	Transversal	Servidores técnicos e docentes	Ensino, pesquisa e/ou extensão	12	DEN	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DEN
Campus Boa Vista Zona Oeste	Favorecer a melhoria da qualidade e índices avaliativos dos cursos superiores e de pós-graduação ofertados à comunidade pelo IFRR/CBVZO.	Transversal	Docentes e equipe Técnica de Apoio ao Ensino	Ensino, pesquisa e/ou extensão	6	DEN	Gestão, organização e inovação Institucional	Especialização, Mestrado, Doutorado, Pós-Doutorado	2024	Não	DEN

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Boa Vista Zona Oeste	Adquirir conhecimentos, habilidades e técnicas para execução das atividades inerentes ao cargo/função com foco no desenvolvimento e institucional.	Transversal	Docentes e equipe técnica de apoio ao ensino	Ensino, pesquisa e/ou extensão	8	DEN	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2021	Sim	DEN
Campus Boa Vista Zona Oeste	Aprimorar o processo de compras e de contratações públicas	Transversal	servidores	Desenvolvimento de Equipes, Gerenciamento de Equipes, Normativa/Legal, Saúde e segurança do trabalho, Sustentabilidade	2	DAP	Planejamento e orçamento, Custos, Administração financeira, Contabilidade	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Boa Vista Zona Oeste	Adquirir conhecimentos em mecânica de refrigeração e climatização, manutenção e instalação de sistemas de refrigeração	Transversal	SERVIDORES	Saúde e segurança do trabalho	01	DAP	Serviços gerais (logística), Correição	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Boa Vista Zona Oeste	Aperfeiçoar habilidades na elaboração de termos de referência de acordo com a nova IN 05/2017/MPOG.	Transversal	SERVIDORES	Processo Decisório, Normativa/Legal	02	DAP	Gestão, organização e inovação Institucional, Serviços gerais (logística), Custos	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Boa Vista Zona Oeste	Aprimorar conhecimentos científicos em administração pública ou gestão pública.	Transversal	SERVIDORES	Articulação, Autocrítica, Condução de Mudanças, Desenvolvimento de Equipes, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos	01	DAP	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Custos, Administração financeira, Gestão de Pessoas, Controle Interno, Ética	Mestrado	2020	Sim	DAP
Campus Boa Vista Zona Oeste	Ampliar conhecimentos em plano de contratação públicas de bens e serviços com base na IN/2019	Transversal	SERVIDORES	Articulação, Autocrítica, Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	01	DAP	Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Boa Vista Zona Oeste	Fortalecer as habilidades no uso dos sistemas SIAFI OPERACIONAL e SIAFI WEB	Transversal	SERVIDORES	Normativa/Legal, Aplicativos e Sistemas	01	DAP	Administração financeira, Contabilidade	Não se aplica	2020	Não	DAP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Boa Vista Zona Oeste	Aperfeiçoar técnicas em compras públicas com ênfase em especificação de materiais	Transversal	SERVIDORES	Articulação, Outras	01	DAP	Gestão, organização e inovação Institucional, Controle Interno	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Boa Vista Zona Oeste	Adquirir conhecimento e pratica em gestão de documentos eletrônicos.	Transversal	SERVIDORES	Articulação, Flexibilidade	1	DAP	Documentação e Arquivos	Não se aplica	2020	Sim	DAP
Campus Boa Vista Zona Oeste	Adotar práticas inovadoras nos procedimentos e processos administrativos relacionados a gestão de pessoas na administração pública.	Transversal	Servidor	Articulação, Autocontrole, Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Delegação, Empatia, Gestão de conflitos, negociação, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo, Aplicativos e Sistemas	03	GAB e CORES	Gestão, organização e inovação Institucional, Documentação e Arquivos, Comunicação, Ética	Não se aplica	2020	Não	GABINETE e CORES
Campus Boa Vista Zona Oeste	Promover o aperfeiçoamento na área da educação ou educação profissional e tecnológica ou administração pública.	Transversal	Servidor	Articulação, Autocontrole, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Construção de Equipes, Delegação, Desenvolvimento de Equipes, Devolutiva(feedback), Empatia, Engajamento(inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Inovação, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal	02	GAB e CORES	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Comunicação, Ética	Ensino Superior, Mestrado	2023	Não	GABINETE e CORES

ANEXO VI

RELATÓRIO DE AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO

**CAMPUS**

**AVANÇADO BONFIM**



Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Avançado Bonfim	Promover a continuação da qualificação profissional para o exercício do magistério e da pesquisa científica	Não Transversal	Docentes	Articulação, Condução de Mudanças, Flexibilidade, Inovação, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Sustentabilidade	4	DEPEX	Gestão, organização e inovação Institucional	Doutorado	2024	Não	DEPEX
Campus Avançado Bonfim	Promover a continuação da qualificação profissional para o exercício do magistério e da pesquisa científica	Não Transversal	Docentes	Flexibilidade, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão	2	DEPEX	Gestão, organização e inovação Institucional	Mestrado	2022	Sim	DEPEX
Campus Avançado Bonfim	Aprimorar as técnicas e competências relacionadas as atividades inerentes ao cargo ocupado.	Não Transversal	Docentes e Técnicos-Administrativos	Articulação, Condução de Mudanças, Engajamento(inspirar pessoas), Flexibilidade, Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Sustentabilidade	9	DEPEX	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DEPEX
Campus Avançado Bonfim	Promover a continuação da qualificação profissional para o exercício do cargo	Não Transversal	Docente	Articulação, Engajamento(inspirar pessoas), Flexibilidade, Orientação por resultados, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Sustentabilidade	1	DEPEX	Gestão, organização e inovação Institucional	Especialização	2021	Não	DEPEX
Campus Avançado Bonfim	Aperfeiçoar conhecimentos na área de educação e administração pública	Não Transversal	Técnicos-Administrativos	Articulação, Autocrítica, Comunicação Eficaz, Condução de Mudanças, Engajamento(inspirar pessoas), Flexibilidade, Inovação, Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo, Sustentabilidade	1	DEPEX	Gestão, organização e inovação Institucional	Ensino Superior	2022	Não	DEPEX

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Avançado Bonfim	Aperfeiçoar conhecimentos na área de educação e administração pública	Não Transversal	Docentes e Técnicos-Administrativos	Articulação, Autocrítica, Condução de Mudanças, Engajamento (inspirar pessoas), Flexibilidade, Inovação, Orientação por resultados, Relacionamento interpessoal, Ensino, pesquisa e/ou extensão, Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal, Sustentabilidade	3	DEPEX	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DEPEX
Campus Avançado Bonfim	Melhoria nos procedimentos administrativos e operacionais, no que se refere as licitações, planejamento e orçamento.	Transversal	Servidores Ativos	Articulação, Comunicação Eficaz, Desenvolvimento de Equipes, Engajamento (inspirar pessoas), Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal	5	DAP e CGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade, Gestão de Pessoas	Especialização, Mestrado	2021	Sim	DAP, CGP
Campus Avançado Bonfim	Aperfeiçoamento do conhecimento na área de gestão de pessoas a partir de trocas de experiências e estudo da legislação de pessoal	Transversal	Servidor	Comunicação Eficaz, Engajamento (inspirar pessoas), Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal	2	CGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Gestão de Pessoas	Especialização, Mestrado	2020	Não	CGP
Campus Avançado Bonfim	Aperfeiçoamento nas atividades desempenhadas nas rotinas administrativas, financeira, de planejamento e orçamento.	Transversal	Servidor (DAP)	Comunicação Eficaz, Desenvolvimento de Equipes, Processo Decisório, Relacionamento interpessoal, Normativa/Legal	5	DAP	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade	Especialização, Mestrado	2021	Sim	DAP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
Campus Avançado Bonfim	Aprimorar o controle gerencial bens patrimoniais e controle de frota	Transversal	Servidor	Articulação, Comunicação Eficaz, Gestão de conflitos, Normativa/Legal	5	DAP	Gestão, organização e inovação Institucional, Serviços gerais (logística)	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Avançado Bonfim	Melhoria no funcionamento da rede de comunicação, serviços de rede, controle e armazenamento de arquivos.	Transversal	Servidor da Tecnologia da Informação	Técnica/Específica do cargo	2	DAP	Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Avançado Bonfim	Melhoria no controle de segurança e serviços de Internet	Transversal	servidor da Tecnologia da Informação	Técnica/Específica do cargo	2	DAP	Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Avançado Bonfim	Desenvolver a capacidade de Ouvidoria e dar feedback aos liderados	Transversal	Gestores	Articulação, Autocrítica, Comunicação Eficaz, Construção de Equipes, Devolutiva(feedback), Engajamento(inspirar pessoas), Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal, Técnica/Específica do cargo	4	DAP E CGP	Gestão, organização e inovação Institucional, Gestão de Pessoas	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Avançado Bonfim	Aperfeiçoamento na legislação sobre licitações e contratos	Transversal	SERVIDORES TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS	Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo	5	DAP	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Avançado Bonfim	Aperfeiçoamento no planejamento Institucional	Transversal	Servidores	Técnica/Específica do cargo	4	DAP	Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	DAP
Campus Avançado Bonfim	Aprimorar as técnicas de armazenamento dos bens patrimoniais da Instituição.	Transversal	Servidor Técnico Administrativo	Técnica/Específica do cargo, Normativa/Legal	5	DAP	Gestão, organização e inovação Institucional, Serviços gerais (logística)	Não se aplica	2020	Não	DAP

Unidade	Necessidade de desenvolvimento a ser atendida:	Transversalidade	Público alvo	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Unidades Organizacionais	Área temática	Educação Formal	Término previsto	A necessidade pode ser atendida através de seleção de capacitadores do próprio IF?	Demandante da necessidade
<i>Campus Avançado Bonfim</i>	Aprimorar o controle na fiscalização dos contratos administrativos	Transversal	Servidor Técnico Administrativo	Comunicação Eficaz, Gerenciamento de Equipes, Relacionamento interpessoal, Representação Institucional, Técnica/Específica do cargo	5	DAP	Gestão, organização e inovação Institucional, Serviços gerais (logística)	Não se aplica	2020	Não	DAP
<i>Campus Avançado Bonfim</i>	Aprimorar o controle e administração da Atas de Registros de Preços e contratos	Transversal	Servidor Técnico Administrativo	Desenvolvimento de Equipes, Técnica/Específica do cargo	5	DAP	Gestão, organização e inovação Institucional, Planejamento e orçamento	Não se aplica	2020	Não	DAP
<i>Campus Avançado Bonfim</i>	Melhoria na comunicação interna e externa do Campus	Transversal	Servidores	Articulação, Comunicação Eficaz, Gerenciamento de Equipes, Gestão de conflitos, Técnica/Específica do cargo	2	DAP	Gestão, organização e inovação Institucional, Documentação e Arquivos, Tecnologia da informação e comunicação	Não se aplica	2020	Não	DAP
<i>Campus Avançado Bonfim</i>	Aprimorar o conhecimento em Dispensa e Inexigibilidade de Licitação	Transversal	Servidor Técnico administrativo	Técnica/Específica do cargo	5	DAP	Gestão, organização e inovação Institucional	Não se aplica	2020	Não	DAP